

รายงานผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ITA ในปี พ.ศ.๒๕๖๔

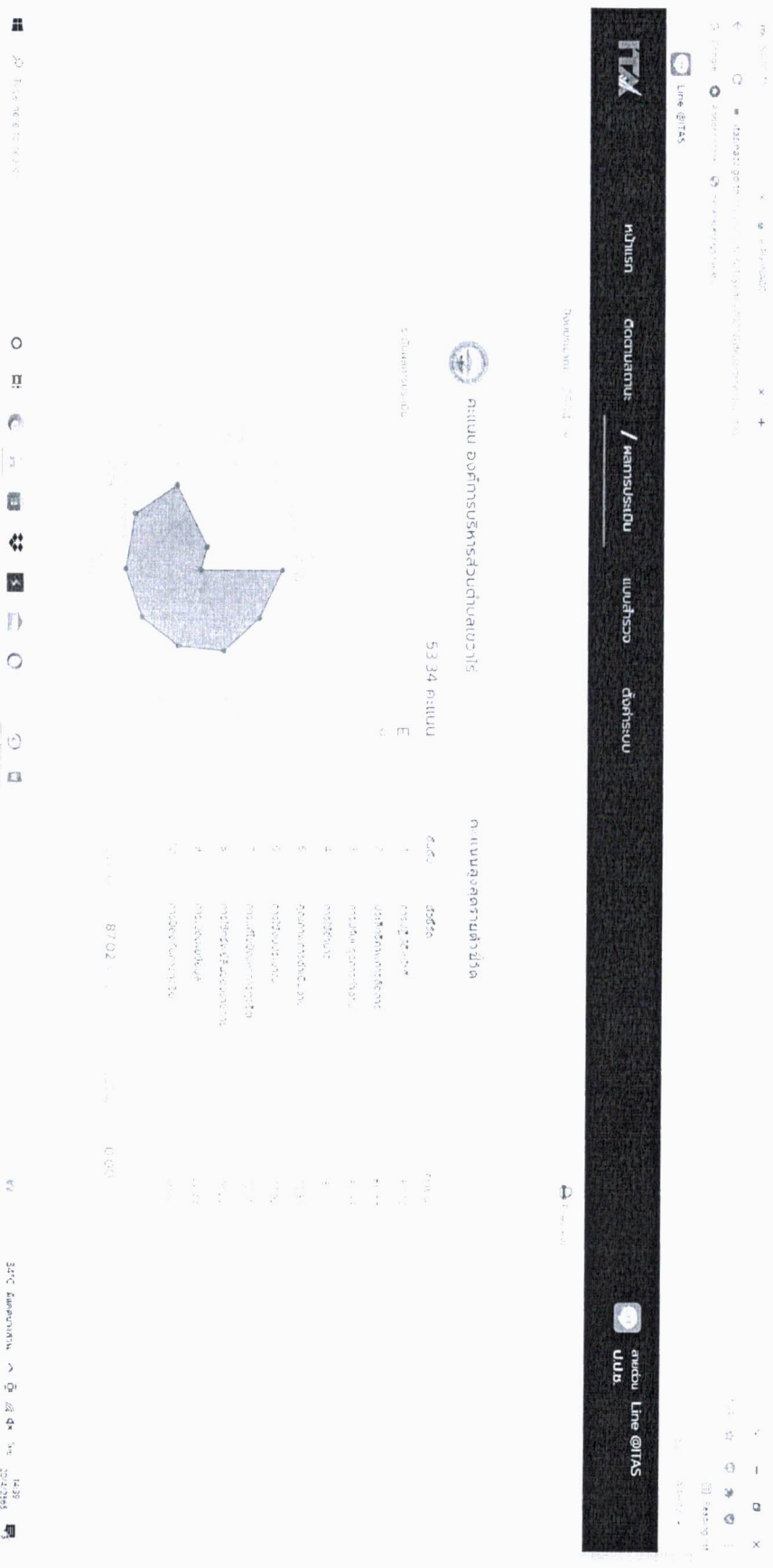


ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไผ่

อำเภอเขาชะเมา จังหวัดระยอง

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่ อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม

๑.การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่ พบว่า มีผลคะแนน ๕๓.๓๔ คะแนน อยู่ในระดับ E ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT)		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๗.๐๒ คะแนน	พนักงานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง สุจริตโปร่งใส อยู่ในระดับดี
๒. การใช้งบประมาณ	๘๖.๘๘ คะแนน	การใช้จ่ายงบประมาณมีความสุจริตโปร่งใส ตรวจสอบได้ อยู่ในระดับดี
๓. การใช้อำนาจ	๘๒.๓๓ คะแนน	การใช้ใช้อำนาจของผู้บริหาร หรือเจ้าหน้าที่เป็นไปอย่างเที่ยงธรรมและถูกต้อง อยู่ในระดับดี
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๑.๐๑ คะแนน	การใช้ทรัพย์สินของราชการเป็นไปตามระเบียบราชการ อยู่ในระดับดี
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๙.๘๕ คะแนน	ปัญหาการทุจริตได้รับการแก้ไข และมีมาตรการป้องกันที่ดี อยู่ในระดับพึงพอใจ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๗.๓๕ คะแนน	สามารถสื่อสารหรือประสานงานในการปฏิบัติงานการได้อย่างรวดเร็วมีประสิทธิภาพ
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๗๖.๒๒ คะแนน	พนักงานเจ้าหน้าที่มีการพัฒนาศักยภาพในการทำงานอยู่เสมอ อยู่ในระดับพอใช้
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๒๒.๓๓ คะแนน	การเปิดเผยข้อมูลยังขาดความรู้ความเข้าใจและบุคลากรที่จำกัด ขาดการประสานงาน และความร่วมมือจากผู้เกี่ยวข้อง
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๐๐.๐๐ คะแนน	การป้องกันการทุจริตยังขาดความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการ ควรได้รับการแก้ไข

๒)ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการประชุมองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการ

ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไ้ง่ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑.การสร้างฐานความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบการจัดอบรม/จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์	๑.เสริมสร้างฐานความคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบการจัดอบรม/จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ ๒. จัดคู่มือแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการ	สำนักปลัด	มี.ค.-ต.ค. พ.ศ.๒๕๖๕	รายงานผลดำเนินการในประชุมองค์การบริหารจำเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕
๒.การสร้างวัฒนธรรมในการใช้ทรัพย์สินของราชการ	สร้างจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่ให้ตระหนักถึงผลประโยชน์ของราชการเป็นสำคัญและมีการลงโทษผู้ฝ่าฝืน	สำนักปลัด	มี.ค.-ต.ค. พ.ศ.๒๕๖๕	รายงานผลดำเนินการในประชุมองค์การบริหารจำเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕
๓.มาตรการรับข้อขวัญหรือผลประโยชน์ตอบแทน	จัดทำประกาศนโยบายรับข้อขวัญหรือผลประโยชน์ตอบแทนอื่นในการปฏิบัติราชการ เพื่อแสดงจุดยืนและต่อต้านการทุจริต	สำนักปลัด	มี.ค.-ต.ค. พ.ศ.๒๕๖๕	รายงานผลดำเนินการในประชุมองค์การบริหารจำเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕
๔.การปรับปรุงระบบการทำงานและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	จัดฝึกอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่	สำนักปลัด	มี.ค.-ต.ค. พ.ศ.๒๕๖๕	รายงานผลดำเนินการในประชุมองค์การบริหารจำเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕
๕.การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการทุจริต	แต่งตั้งคณะทำงาน ประชุมการดำเนินการวางแผนงานและมอบหมายแต่ละกองรับผิดชอบ	สำนักปลัด-ทุกกอง	มี.ค.-ต.ค. พ.ศ.๒๕๖๕	รายงานผลดำเนินการในประชุมองค์การบริหารจำเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕