

รายงานผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ITA ในปี พ.ศ.๒๕๖๕



ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาวไร่

อำเภอเขาชะเมา จังหวัดมหาสารคาม

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลเขวไร่ อำเภอ นาเชือก

จังหวัด มหาสารคาม

๑.การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขวไร่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเขวไร่ พบว่า

มีผลคะแนน ๘๔ คะแนน อยู่ในระดับ B ดังนี้

รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565



คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลเขวาสรี

84 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

B



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันการทุจริต	93.75
2	การปฏิบัติหน้าที่	87.73
3	การใช้อำนาจ	86.96
4	การใช้งบประมาณ	82.65
5	การเปิดเผยข้อมูล	81.64
6	การปรับปรุงการทำงาน	80.92
7	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	80.62
8	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	79.79
9	คุณภาพการดำเนินงาน	78.88
10	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	78.69

แนวนอน

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๗.๗๓ คะแนน	พนักงานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง สุจริตโปร่งใส อยู่ในระดับดี
๒. การใช้งบประมาณ	๘๒.๖๕ คะแนน	การใช้จ่ายงบประมาณมีความสุจริตโปร่งใส ตรวจสอบได้ อยู่ในระดับดี
๓. การใช้อำนาจ	๘๖.๙๖ คะแนน	การใช้อำนาจของผู้บริหาร หรือเจ้าหน้าที่เป็นไปอย่างเที่ยงธรรมและถูกต้อง อยู่ในระดับดี
๔. การใช้ทรัพยากรของราชการ	๗๙.๗๙ คะแนน	การใช้ทรัพยากรของราชการเป็นไปตามระเบียบราชการ อยู่ในระดับพึงพอใจ
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๐.๖๒ คะแนน	ปัญหาการทุจริตได้รับการแก้ไข และมีมาตรการป้องกันที่ดี อยู่ในระดับดี
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๗๘.๘๘ คะแนน	คุณภาพการดำเนินงานอยู่ในระดับพอใจ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๘.๖๙ คะแนน	สามารถสื่อสารหรือประสานงานในการปฏิบัติราชการได้อย่างรวดเร็วมีประสิทธิภาพ
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๘๐.๙๒ คะแนน	พนักงานเจ้าหน้าที่มีการพัฒนาศักยภาพในการทำงานอยู่เสมอ อยู่ในระดับดี
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๘๑.๖๔ คะแนน	การเปิดเผยข้อมูลอยู่ในระดับดี
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๙๓.๗๕ คะแนน	การป้องกันการทุจริตอยู่ในระดับดี

๒) ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากการประชุมองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการ
ในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่ จังหวัดบุรีรัมย์

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑.การสร้างฐานความคิดการแยกแยะ ความคิดการแยกแยะ ประโยชน์ส่วนตัวและ ประโยชน์ส่วนรวม	๑.เสริมสร้างฐานคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบ การจัดอบรม/จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ๒. จัดคู่มือแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการ	สำนักปลัด	มี.ค.-ต.ค. พ.ศ.๒๕๖๖	รายงานผลดำเนินการใน ประชุมองค์การประจำเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๖
๒.การสร้างวัฒนธรรม ในการใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	สร้างจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่ให้ตระหนักถึงผลประโยชน์ของราชการเป็น สำคัญและมีมาตรการในการลงโทษผู้ฝ่าฝืน	สำนักปลัด	มี.ค.-ต.ค. พ.ศ.๒๕๖๖	รายงานผลดำเนินการใน ประชุมองค์การประจำเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๖
๓.มาตรการการรับ ของขวัญหรือ ผลประโยชน์ตอบแทน	จัดทำประกาศนโยบายรับของขวัญหรือผลประโยชน์ตอบแทนอื่นในการปฏิบัติ ราชการ เพื่อแสดงจุดยืนและต่อต้านการทุจริต	สำนักปลัด	มี.ค.-ต.ค. พ.ศ.๒๕๖๖	รายงานผลดำเนินการใน ประชุมองค์การประจำเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๖
๔.การปรับปรุงระบบ การทำงานและเพิ่ม ประสิทธิภาพการ ทำงาน	จัดฝึกอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่	สำนักปลัด	มี.ค.-ต.ค. พ.ศ.๒๕๖๖	รายงานผลดำเนินการใน ประชุมองค์การประจำเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๖
๕.การวิเคราะห์ความ เสี่ยงในการทุจริต	แต่งตั้งคณะทำงาน ประชุมการดำเนินการวางแผนงานและมอบหมายแต่ละกอง รับผิดชอบ	สำนักปลัด- ทุกกอง	มี.ค.-ต.ค. พ.ศ.๒๕๖๖	รายงานผลดำเนินการใน ประชุมองค์การประจำเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๖