

รายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565



ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาวไร่
อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
นโยบายวิเคราะห์ อัตรากำลัง	การปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง	การดำเนินการปรับปรุงแผน อัตรากำลังเป็นไปตามกรอบ ระยะเวลาและแนวทางที่ ก.อบต. จังหวัดมหาสารคามกำหนด	ไม่มี
นโยบายการสรรหา และคัดเลือก	การคัดเลือกหรือสรรหา พนักงานจ้างเหมาบริหาร	การดำเนินการสรรหาหรือคัดเลือก เป็นไปตามระเบียบแนวทางของ ราชการ	ไม่มี
นโยบายบริหาร และพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ด้วยเทคโนโลยี สารสนเทศ	ส่งเสริมให้พนักงานเข้ารับการ อบรมเสริมสร้างความรู้ด้าน เทคโนโลยี สารสนเทศ นำเทคโนโลยีมาใช้ในการ ปฏิบัติงาน	พนักงานเจ้าหน้าที่ได้รับการอบรม ให้ความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยี และสามารถนำมาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่มี
นโยบายด้าน สวัสดิการและ ผลตอบแทน	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือให้ได้รับผลตอบแทน โบนัส	การดำเนินการเป็นไปตามห้วง ระยะเวลา และมีการพิจารณาด้วย ความเป็นธรรมเหมาะสม โดย พิจารณาตามขีดความสามารถและ ผลงานที่เกี่ยวข้อง	ไม่มี
นโยบายการสร้าง ความสัมพันธ์และ ผูกพันภายใน องค์กร	กิจกรรมทำความสะอาด 5 ส	ร่วมกิจกรรมทำความสะอาด ร่วมกันเพื่อละลายพฤติกรรมการ ทำงาน สามารถทำให้พนักงาน เจ้าหน้าที่มีความรักใคร่สามัคคีและ ทำงานร่วมกันได้อย่างยั่งยืน	ไม่มี

จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่าง ๆ ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลเขวไร่ จะเห็นได้ว่าการดำเนินการครบทุกนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้
พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุดสามารถ
ตอบสนองความต้องการและแก้ปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่มีพระราชบัญญัติ
กำหนดไว้