

คู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล
คำสั่ง/ประกาศ



องค์การบริหารส่วนตำบลเขวาไร่
อำเภอนาเชือก
จังหวัดมหาสารคาม

คำนำ

คู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลเล่มนี้ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขวไร่ อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม ได้รวบรวมตัวอย่างคำสั่ง/ประกาศเกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเผยแพร่และใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและดำเนินการได้อย่างถูกต้องสำหรับ บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขวไร่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขวไร่ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคู่มือการ ปฏิบัติงานด้านการบริหารงาน บุคคล เล่มนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อผู้ที่เกี่ยวข้องทุกระดับและทุกหน่วยงานในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขวไร่ อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม ทั้งนี้ หากมีข้อผิดพลาด และข้อ เสนอแนะประการใดขอแจ้งให้งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดองค์การบริหาร ส่วนองค์การบริหารส่วนตำบลเขวไร่ อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม เพื่อปรับปรุง แก้ไขให้เกิดประโยชน์สูงสุดในโอกาสต่อไป

งานการเจ้าหน้าที่
พฤษภาคม ๒๕๖๖

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บรรจุและแต่งตั้ง	
๑. เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล	๑
ย้าย ย้ายเปลี่ยนสายงาน	
๒. เรื่อง ย้ายพนักงานส่วนตำบล	๒
๓. เรื่อง ย้ายเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบล	๓
๔. เรื่อง ย้ายพนักงานส่วนตำบลกรณีสอบแข่งขันได้	๔
๕. เรื่อง ย้ายพนักงานส่วนตำบลกรณีสอบคัดเลือกได้	๕
โอน และโอน(ย้าย)	
๖. เรื่อง โอนพนักงานส่วนตำบล	๖
๗. เรื่อง โอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล	๗
๘. เรื่อง โอนพนักงานส่วนตำบลกรณีสอบแข่งขันได้	๘
๙. เรื่อง โอนพนักงานส่วนตำบลกรณีสอบคัดเลือกได้	๙
๑๐. เรื่อง โอนพนักงานส่วนตำบลกรณีคัดเลือกได้	๑๐
๑๑. เรื่อง แก้อัตราเงินเดือนในคำสั่งโอนพนักงานส่วนตำบล	๑๑
รับโอน	
๑๒. เรื่อง รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล	๑๒
๑๓. เรื่อง รับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล	๑๓
เลื่อนระดับ	
๑๔. เรื่อง เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	๑๔
๑๕. เรื่อง เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสายงานผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ ๑๕	
๑๖. เรื่อง เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	
(สายงานผู้บริหารที่ ก.ท. เดิมกำหนด)	๑๖
๑๗. เรื่อง แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งนักบริหาร ระดับ ๖	๑๗
๑๘. เรื่อง เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นกรณีสอบแข่งขันได้	๑๘
๑๙. เรื่อง เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	
กรณีสอบคัดเลือกได้	๑๙
๒๐. เรื่อง เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหาร	๒๐
เลื่อนขึ้นเงินเดือน	
๒๑. เรื่อง เลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล	๒๑
๒๒. เรื่อง แก้อัตราการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล(เฉพาะราย)	๒๒
๒๓. เรื่อง ปรับอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลให้ได้รับตามคุณวุฒิ	๒๓
๒๔. เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว	๒๔

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๑๓๗ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่...../.....เมื่อวันที่.....จึงให้บรรจุผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบลตามประกาศผลการสอบแข่งขันของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ลงวันที่.....และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้

๑. นาย.....วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) สาขาการบัญชีสอบได้ลำดับที่.....ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ ๑ ส่วนการคลัง เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๕๗๖๐ บาท

๒. นางสาว.....วุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) สอบได้ลำดับที่ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับ ๓ สำนักงานปลัด อบต. เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๗๙๔๐ บาทโดยให้ได้รับเงินเดือนในอัตราของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง และให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งดังกล่าวมีกำหนด ๖ เดือน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.(ออกคำสั่งก่อนวันมีผล)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....
ที่...../.....
เรื่อง ย้ายเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๑๕๔ และข้อ ๑๕๘ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่
๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี(ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการ
ประชุมครั้งที่...../.....เมื่อวันที่.....จึงย้ายเปลี่ยนสายงานนาย.....ตำแหน่ง
.....ระดับ.....เลขที่ตำแหน่ง.....ส่วน.....อัตรา.....เงินเดือนขั้น
.....บาท วุฒิการศึกษา.....สาขา.....ให้ดำรงตำแหน่ง
.....ระดับ.....เลขตำแหน่ง.....ส่วน.....อัตราเงินเดือน
ขั้น.....บาท (ขึ้นเงินเดือนเดิม)

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.(ออกคำสั่งก่อนวันมีผล)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ - สายงานเริ่มต้นต่างระดับ

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....
ที่...../
เรื่อง ย้ายพนักงานส่วนตำบลกรณีสอบคัดเลือกได้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๑๕๔ และข้อ ๑๕๘ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต. จังหวัดปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่/.....เมื่อวันที่.....จึงย้ายนาย.....วุฒิกาศึกษาศิลปะศาสตร์ สาขา รัฐศาสตร์ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อัตราเงินเดือนขั้น ๑๕,๒๖๐ บาท ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าหน้าที่ วิเคราะห์นโยบายและแผนและสอบคัดเลือกได้ ลำดับที่.....ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล.....ลงวันที่.....ให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อัตราเงินเดือนขั้น ๑๕,๒๖๐ บาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.(ออกคำสั่งก่อนวันที่มีผล)

(ลงชื่อ).....
(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....
ที่...../.....
เรื่อง โอน (ย้าย)พนักงานส่วนตำบล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๑๕๔ ข้อ ๑๖๔ และข้อ ๑๗๕ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต. จังหวัดปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่/..... เมื่อวันที่.....จึง*รับโอน(ย้าย)ให้นาย.....ตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ ๑ เลขที่ตำแหน่ง.....อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท.....วุฒิการศึกษา.....สาขา.....ส่วน.....องค์การบริหารส่วนตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....มา*/ไปดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ ๑ เลขที่ตำแหน่ง.....อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท.....ส่วน.....องค์การบริหารส่วนตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.(ออกคำสั่งก่อนวันที่มีผล)

(ลงชื่อ).....
(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ ๑.โอนพนักงานส่วนตำบลกรณีคนละตำแหน่ง
๒.*เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....
ที่...../.....
เรื่อง โอนพนักงานส่วนตำบลกรณีสอบคัดเลือกได้

ด้วยนาย.....พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง.....ระดับ.....
.....เลขที่ตำแหน่ง.....อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท ส่วน.....
องค์การบริหารส่วนตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....วุฒิการศึกษา ศิลปศาสตร
บัณฑิต(การจัดการทั่วไป) สอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๓ ได้ลำดับที่
.....ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด.....ลงวันที่.....ซึ่ง
องค์การบริหารส่วนตำบล.....และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด.....ได้ให้ความ
ยินยอมโอนแล้ว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๑๖๔ ข้อ ๑๖๖ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
ปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔
ตุลาคม ๒๕๔๕ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต. จังหวัดปัตตานี) ในการประชุม
ครั้งที่/.....เมื่อวันที่.....*จึงรับโอน/ให้โอน นาย.....*มา/ไป
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่ง.....อัตราเงินเดือนขั้น.....
บาท ส่วน.....องค์การบริหารส่วนตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.(ออกคำสั่งก่อนวันที่มีผล)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

- หมายเหตุ ๑.*เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง
๒.ถ้าเป็นตำแหน่งผู้บริหารใช้ข้อ ๑๕๓ ด้วย

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....
ที่...../.....
เรื่อง แก้อัตราเงินเดือนในคำสั่งโอนพนักงานส่วนตำบล

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....ที่/...../.....ลงวันที่
.....เรื่อง โอนพนักงานส่วนตำบล ซึ่งได้รับโอนนาย
.....พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง.....ระดับ
.....เลขที่ตำแหน่ง.....อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท ส่วน.....องค์
การบริหารส่วนตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....มา*/ไป ดำรงตำแหน่ง
.....ระดับ.....เลขที่ตำแหน่ง.....อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท
ส่วน.....องค์การบริหารส่วนตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....ตั้งแต่
วันที่.....เป็นต้นไป นั้น

เนื่องจากบุคคลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบล.....ได้เลื่อนขั้นเงินเดือน
ครั้งที่.....ประจำปี พ.ศ.โดยให้รับเงินเดือนขั้น.....บาท ทำให้อัตราเงินเดือน
คลาดเคลื่อนจากความเป็นจริง ฉะนั้น จึงแก้อัตราเงินเดือนในคำสั่งโอนดังกล่าวข้างต้น จากขั้น.....
บาท เป็น ขั้น.....บาท สำหรับข้อความอื่นให้คงเดิม

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป (ตามคำสั่งแรก)

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

- หมายเหตุ ๑.ให้แนบคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนองค์การบริหารส่วนตำบลที่ส่งเลื่อนมาด้วย
๒.*เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง รับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วยกรม.....ได้อนุญาตให้นาย.....ข้าราชการ
พลเรือนสามัญ วุฒิการศึกษา ศศ.บ (รัฐศาสตร์) ตำแหน่ง.....เลขที่
ตำแหน่ง.....กอง.....อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท
โอนมารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบลสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๑๘๐ ข้อ ๑๘๑ ข้อ ๑๘๓ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วน
ตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลง
วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต. จังหวัดปัตตานี) ใน
การประชุมครั้งที่/.....เมื่อวันที่.....จึงรับโอนนาย.....มาบรรจุเป็น
พนักงานส่วนตำบลและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....
ระดับ.....เลขที่ตำแหน่ง.....ส่วน.....อัตราเงินเดือนขั้น.....
บาท และเพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานขณะที่เป็นข้าราชการพลเรือน
สามัญเป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.(ออกคำสั่งก่อนวันที่มีผล)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สายงานผู้บริหารที่ ก.ท (เดิม) กำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๑๘๘ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี(ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่/.....เมื่อวันที่.....จึงเลือกให้นาย.....วุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขา การจัดการทั่วไป (บัญชี) ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๑๐๓-๐๐๑ ส่วน การคลัง องค์การบริหารส่วนตำบล.....อำเภอ.....จังหวัดปัตตานี (ดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ เมื่อวันที่.....) อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท (จึงงบประมาณที่แล้วมาได้รับเงินเดือนขั้น.....บาท) ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินการบัญชี ระดับ ๕ และผ่านการประเมินบุคคลผลงานแล้ว โดยให้เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินการบัญชี ระดับ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๑๐๓-๐๐๑ ส่วนการคลัง อัตราเงินเดือนขั้น ๔๕๘๐ บาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ ใช้สำหรับหัวหน้าส่วน ช่าง,คลัง เลื่อนจากระดับ ๔ เป็นระดับ ๕,ระดับ ๕ เป็นระดับ ๖ และปลัด อบต. เลื่อนจากระดับ ๕ เป็นระดับ ๖

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นกรณีสอบแข่งขันได้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๑๘๕ และข้อ ๑๘๖ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต. จังหวัดปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่/.....เมื่อวันที่.....จึงให้เลื่อนและแต่งตั้ง นาย.....

วุฒิการศึกษา ศศ.บ สาขาการตลาด ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินการบัญชี ระดับ ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๕-๐๐๑ ส่วนการคลัง อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๔๐๐ บาท ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒ และสอบแข่งขันได้ลำดับที่.....ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ลงวันที่ให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑ ส่วนการคลัง อัตราเงินเดือนขั้น ๑๑,๓๑๐ บาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.(ออกคำสั่งก่อนวันที่มีผล)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ หมวด ๓ หมวด ๑๐ ตามคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และหนังสือสำนักงาน ก.จ.ก.ท และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๓๔๖ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๔๖ แจ้งมติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๔๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนดโควตาและวงเงินการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินค่าตอบแทนพิเศษ จึงเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณครั้งที่ ๑ ตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปีที่ผ่านมา (๑ ตุลาคม ๒๕.....ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕.....) จำนวน.....ราย ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่เมษายน พ.ศ. ๒๕.....(ไม่ก่อน ๑ เมษายน)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....
ที่...../.....
เรื่อง แก้ไขการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล (เฉพาะราย)

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....ที่...../.....ลงวันที่.....เรื่อง การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ได้เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ที่.....ประจำปี พ.ศ. ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป และตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลที่...../.....ลงวันที่.....เรื่อง เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ได้เลื่อนระดับและแต่งตั้ง นาย.....ตำแหน่ง.....ระดับ.....ให้ดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป
ฉะนั้น เพื่อให้อัตราเงินเดือนของบุคคลดังกล่าวถูกต้องตามที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จึงแก้ไขอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลในคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่.....ประจำปี พ.ศ.เฉพาะราย ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง ปรับอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลให้ได้รับตามคุณวุฒิ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๔๐ และข้อ ๔๑ ตามคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ จึงปรับอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลให้ได้รับตามคุณวุฒิรายนาม.....วุฒิ.....สาขา.....ตำแหน่ง.....ระดับ.....เลขที่ตำแหน่ง.....ส่วน.....อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท ให้ได้รับอัตราเงินเดือนขั้น.....บาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.(ออกคำสั่งก่อนวันมีผล)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ ปรับอัตราเงินเดือนได้กรณีผู้นั้นได้รับเงินเดือนต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งนั้น

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว
แนบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....ที่...../..... ลงวันที่.....

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน/ ค่าตอบแทน วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๕๓		เงินเพิ่มค่าครองชีพ	รวมทั้งสิ้น
			ระดับ	ขั้น		

(ลงชื่อ).....
(.....)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(ลงชื่อ).....
(.....)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ เพิ่มช่อง ค่าตอบแทนพิเศษ กรณีมีพนักงานจ้างตามภารกิจได้รับ

บัญชีรายชื่อบุคคลที่พ้นจากตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ (สิ้นสุดสัญญาจ้าง)
แนบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....ที่...../.....ลงวันที่.....

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ

(ลงชื่อ).....
(.....)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(ลงชื่อ).....
(.....)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....
ที่...../.....
เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (ต่อสัญญาจ้าง)

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล.....มีความจำเป็นต้องจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจในส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานและผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๔๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๔๗ จึงจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (ต่อสัญญาจ้าง)จำนวน.....ราย ตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....(ไม่ควรเกินรอบแผน)

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....
ที่...../.....
เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (ต่อสัญญาจ้าง)

ด้วยนาย.....พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง
.....ส่วน.....องค์การบริหารส่วนตำบล.....
ขอลาออกจากการปฏิบัติงานเนื่องจาก.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๕๕ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๘๔ แห่งประกาศ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย
การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๔๔ และมติคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต. จังหวัดปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่...../.....เมื่อวันที่
.....จึงให้นาย.....พ้นจากตำแหน่งเพื่อ.....

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

บัญชีรายชื่อบุคคลที่พ้นจากตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (สิ้นสุดสัญญาจ้าง)
แนบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....ที่...../.....ลงวันที่.....

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ

(ลงชื่อ).....
(.....)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(ลงชื่อ).....
(.....)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๙ (ถ่ายโอน)
แนบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....ที่...../.....ลงวันที่.....

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะ ประสบการณ์ (ปี)	ค่าตอบแทนที่ ได้รับ	หมายเหตุ

(ลงชื่อ).....
(.....)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(ลงชื่อ).....
(.....)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่ได้เลื่อนค่าตอบแทน
แนบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....ที่...../.....ลงวันที่.....

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ผลการประเมิน เฉลี่ย	ค่าตอบแทน		หมายเหตุ
				ก่อนเลื่อน	ให้ได้รับ	

(ลงชื่อ).....
(.....)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(ลงชื่อ).....
(.....)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ
แนบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....ที่...../.....ลงวันที่.....

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คะแนน ประเมินทั้งปี	ได้ค่าตอบแทน พิเศษจำนวน ร้อยละ	ค่าตอบแทน ก่อนเลื่อนขั้น ในปีนั้น	จำนวนเงิน ค่าตอบแทน พิเศษ (บาท)

(ลงชื่อ).....
(.....)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(ลงชื่อ).....
(.....)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ ๑.ค่าตอบแทนพิเศษ หมายถึง ใช้ฐานค่าตอบแทนก่อนการเลื่อนขั้นค่าตอบแทนในปีนั้นมาคำนวณ
๒.ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงานจ้าง ณ วันที่ ๑ กันยายน ของปีประเมิน
๓.จำนวนเงินค่าตอบแทนพิเศษ หากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปรับเพิ่มขึ้นเป็นสิบบาท

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล.....

เรื่อง กำหนดขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลและระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

อาศัยอำนาจตามความในประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์การปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๖ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการปรับระดับตำแหน่งองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๐ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต. จังหวัดปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่...../.....เมื่อวันที่.....จึงประกาศกำหนดขนาดองค์การบริหารส่วนตำบล จากขนาดเล็ก เป็นขนาดกลาง และกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จากระดับ ๖ เป็นระดับ ๗

ประกาศ ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล.....
เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบลผ่านการทดลองปฏิบัติราชการ

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....ที่...../.....ลงวันที่.....
ได้บรรจุและแต่งตั้งนาย.....เป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง
.....เลขที่ตำแหน่ง.....อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท ส่วน.....
องค์การบริหารส่วนตำบล.....โดยทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและ
แต่งตั้งเป็นเวลา ๖ เดือน นับตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไปนั้น
บัดนี้ นาย.....ได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาครบ ๖ เดือน
แล้ว ปรากฏว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและความประพฤติเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่
ได้รับแต่งตั้งได้

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๔๘ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
ปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔
ตุลาคม ๒๕๔๕ จึงประกาศให้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ประกาศ ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ การพ้นทดลองปฏิบัติราชการให้จัดทำเป็นคำสั่งด้วย