

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

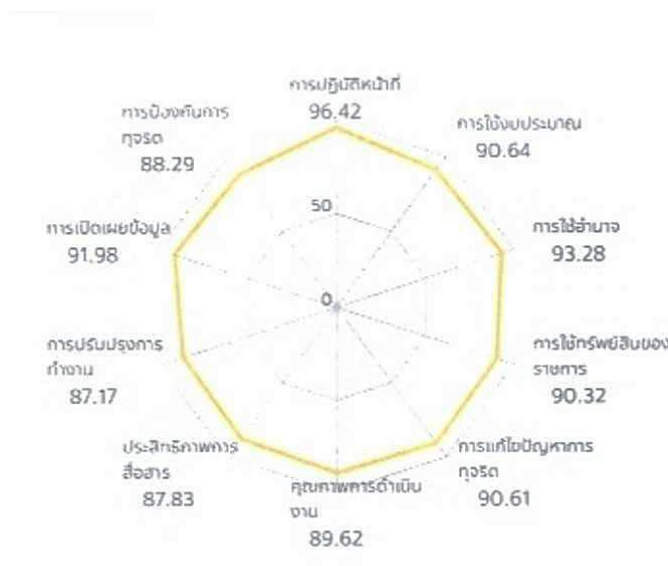
องค์การบริหารส่วนตำบลเขวไร่ อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเขวไร่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเขวไร่พบว่า

มีผลคะแนน ๙๐.๑๙ อยู่ในระดับ ดี



ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	96.42
2	การใช้งบประมาณ	90.64
3	การใช้อำนาจ	93.28
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	90.32
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	90.61
6	คุณภาพการดำเนินงาน	89.62
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	87.83
8	การปรับปรุงการทำงาน	87.17
9	การเปิดเผยข้อมูล	91.98
10	การป้องกันการทุจริต	88.29

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ	ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๙๖.๔๒ คะแนน	ผลคะแนน iit พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการใช้อำนาจ พบว่า ยังมีการใช้อำนาจไป ในทางที่ผิดอยู่บ้าง
๒. การใช้งบประมาณ ๙๐.๖๔ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ ๙๓.๒๘ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๙๐.๓๒ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๙๐.๖๑ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๘๙.๖๒ คะแนน	ผลคะแนน eit พบว่า มีประเด็นการปรับปรุงการทำงาน ที่จะต้องแก้ไขกระบวนการ
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘๗.๘๓ คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน ๘๗.๘๓ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๙. การเปิดเผยข้อมูล ๙๑.๙๘ คะแนน	ผลคะแนน oit ในหัวข้อการเปิดเผยข้อมูล ต้องมีการปรับแก้ในบางส่วน
๑๐. การป้องกันการทุจริต ๘๘.๒๙ คะแนน	

๒) ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปึงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากการประชุมพนักงานส่วนตำบล องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ ๒๕๖๖
ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส องค์การ
บริหารส่วนตำบลเขาไร่ ดังนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑.การสร้าง จิตสำนึกในการ บริหารงานใน องค์กร ให้เป็นไป ตามหลัก ธรรมาภิบาล	๑. สร้างความรู้และ ความเข้าใจใน บทบาทหน้าที่ของ แต่ละกอง/ฝ่าย/ สำนัก ในการ ปฏิบัติงาน ๒. มีการประชุม ประจำ เดือนใน ทุกๆ เดือนเพื่อ ปรึกษาหารือ อุปสรรค/ปัญหา ในการทำงาน ๓. แจ้งให้ทราบถึง บทของการลงโทษ ผู้ที่กระทำความผิด	สำนักปลัดฯ	มกราคม - เมษายน ๒๕๖๖	รายงานผล ดำเนินการ ในการประชุม อบต. ประจำทุกเดือน