



วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเขาไร่ (ผ่านปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่)

ปรากฏว่าองค์การบริหารส่วนตำบลเขาวไร่ มีผลคะแนนรวม ๘๖.๐๙ คะแนน คือผ่านเกณฑ์การประเมิน อย่างไรก็ตาม เพื่อเป็นการยกระดับผลคะแนน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้อยู่ในระดับผ่านดีเยี่ยม จึงได้จัดทำรายงานวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อศึกษาข้อบกพร่อง และนำข้อเสนอแนะต่าง ๆ มาเป็นแนวทางในการเตรียมความพร้อมในการรับการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อไป (รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่แนบท้าย)

6/10

(นางสาววิมล ประทุมเทา)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่

உதவி/உதவிய

Wc

(นายชัชวาลย์ พัฒนยา)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่
- เพชรบูรณ์ / จ. พิษณุโลก / วันที่ ๑๐ / เดือน / พฤษภาคม / ปี พุทธศักราช ๒๕๖๓

(นายณัฐวุฒิ มนโธสง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขวไร่

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาวัวไร่

ตามที่ได้วิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือ ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อยกระดับคะแนนให้ดีขึ้น ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีผลการดำเนินการดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)	
มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.ดำเนินการจัดทำผลการดำเนินงานประจำปีพร้อมกำกับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตรวจสอบความถูกต้อง ครบตามองค์ประกอบ	๑.ตั้งคณะทำงานในการจัดทำผลการดำเนินงานประจำปีของงานแต่ละกอง โดยให้ตรวจสอบความถูกต้องของผลภารกิจแต่ละงานว่าข้อมูลมีความชัดเจน สมบูรณ์ครบองค์ประกอบ ๒.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผลการดำเนินงานประจำปีในช่องทางต่างๆของหน่วยงานและเผยแพร่ในรูปแบบที่สามารถเข้าถึงได้ง่ายและสามารถนำไปพัฒนาข้อมูลสืบค้นต่อได้	๑.มีการจัดทำผลการดำเนินงานประจำปีได้ถูกต้อง ครบตามองค์ประกอบ พร้อมทั้งดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาวัวไร่เรียบร้อยแล้ว	ทุกสำนัก/กอง

(๑)	(๒)	(๓)	
มาตรฐานหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรฐานหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๒.การให้บริการและระบบ E-Service	๑.หน่วยงานได้มีการประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องและให้จัดทำคู่มือการใช้งานบริการ E-Service เพื่อให้ผู้ใช้บริการสามารถเข้าใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์อย่างแท้จริงมีจำนวนผู้การใช้งาน ผ่านระบบเพิ่มขึ้น ๒. หน่วยงานได้ดำเนินการปรับปรุงพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ให้เป็นการให้บริการหลักของหน่วยงานจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์โดยเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรและประชาชนทราบผ่านระบบสารสนเทศและช่องทางที่หลากหลาย ๓.ปรับปรุงบริการ E - service ให้ครอบคลุมทุกภารกิจเพื่ออำนวยความสะดวกและลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่โดยทั้งนี้ให้ทุกกองงานได้พิจารณาว่าการกิจที่สามารถนำมาเพิ่มในบริการออนไลน์ให้ได้อย่างน้อย๑ภารกิจและได้จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ทุกคน เรื่องการยกระดับการให้บริการออนไลน์ของกองช่างอาที่เช่น E - service งานซ่อมแซมไฟฟ้าสาธารณะ, งานซ่อมแซมท่อน้ำประปา ฯลฯ เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ใช้บริการในการนี้ให้ความรู้เรื่องการจัดทำ E-service ผ่าน google form เพื่อพัฒนางานบริการต่อไป	๑. มีการให้บริการกับประชาชนผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานในการให้บริการออนไลน์ (E-Service) พร้อมทั้งกำชับเจ้าหน้าที่คอยตรวจสอบระบบการให้บริการ(E-Service) ของประชาชน พร้อมทั้งให้คำแนะนำให้ คำปรึกษาเกี่ยวกับการใช้งานระบบดังกล่าว	สำนักปลัด

(๑)	(๒)	(๓)	
มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	๑. หน่วยงานได้มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางหลากหลายเพื่ออำนวยความสะดวกในการ เข้าใช้งานโดยเพิ่มช่องทางผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้ข้อมูลมีความชัดเจนครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์	๑. หลังจากหน่วยงานได้มี การเพิ่มช่องทาง ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารผ่านช่องทาง หลากหลาย เพื่ออำนวยความสะดวก ในการเข้าใช้งาน เว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้ข้อมูลมีความชัดเจน ครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์ ทำให้ประชาชนเข้าใจมาก ยิ่งขึ้น ๒. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการจัดทำรายละเอียดให้ ครบถ้วน ถูกต้อง และ เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ ito ดำเนินการบันทึกข้อมูลในระบบ ให้ถูกต้องครบถ้วน	

(๑)	(๒)	(๓)	
มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๔.กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. สร้างฐานความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนรวมและประโยชน์ส่วนตัวและการมีจิตสำนึกสาธารณะให้แก่ผู้บริหารและบุคลากรให้เกิดเป็นวัฒนธรรมขององค์กร ๒. จัดทำแนวทางปฏิบัติ/ระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการการยืมทรัพย์สินของราชการที่ต้องตามระเบียบ ๓. ประชุมบุคลากรเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจความตระหนักเกี่ยวกับสร้างฐานความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนรวมและประโยชน์ส่วนตัว	๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสร้างฐานความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนรวมและประโยชน์ส่วนตัว ๒. บุคลากรมีความตระหนักให้ความสำคัญและปฏิบัติตามระเบียบในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพิ่มมากขึ้น ๓. กำชับบุคลากรภายในหน่วยงานต้องขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินให้เป็นไปตามระเบียบในการยืมทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้องสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานในหน้าที่ของตนเอง	

(๑)	(๒)	(๓)	
มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสในงาน	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๕.กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้ งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.หน่วยงานได้ส่งเสริมมาตรการในการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ๒.หน่วยงานได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี และได้ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบที่มีโครงการทำให้สามารถนำข้อมูลไปใช้ประมวลผลด้วยคอมพิวเตอร์ต่อไปได้ ซึ่งเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน	๑.หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างหลากหลายช่องทาง รวมทั้งได้ประกาศข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในเว็บไซต์ทุกโครงการ ๒.ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน	

(๑)	(๒)	(๓)	
มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๖.กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	๑.หน่วยงานได้ดำเนินการจัดทำและรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลลงानบุคคลภายในหน่วยงานรวมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่บุคลากรและประชาชนทราบและมีการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส ๒. หน่วยงานได้ดำเนินการส่งเสริมการรวมกลุ่ม/จัดให้มีช่องทางหรือจัดเวทีแลกเปลี่ยนความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการบริหารงานของผู้บริหารเพื่อสะท้อนไปยังผู้บริหารเพื่อนำไปปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานต่อไป ๓.หน่วยงานได้จัดกิจกรรม การจัดฝึกอบรม ดำเนินการเผยแพร่ สร้างความเข้าใจ และให้คำปรึกษา แนะนำในเรื่องมาตรฐาน ทางจริยธรรมและประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมหรือข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน	๑.บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเรื่องหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการบริหารงานของผู้บริหาร ๒. หน่วยงานร่วมกันขับเคลื่อนจริยธรรม โดยกำหนดกิจกรรม/การฝึกอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนจริยธรรมและได้กำหนดให้มีการประเมินจริยธรรมไปใช้บริหารองค์กร	

(๑)	(๒)	(๓)	
มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๗.กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	๑.หน่วยงานได้จัดทำกิจกรรมและเผยแพร่ข้อมูลการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ในการขับเคลื่อนหรือเสริมสร้างวัฒนธรรม และค่านิยม No Gift Policy แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ๒.ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตทั้งตัววาจาและลายลักษณ์อักษรและเผยแพร่ต่อบุคลากรและสาธารณชนให้ทราบโดยทั่วกัน ๓. ผู้บริหารประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่(No Gift Policy) อันเป็นการแสดงนโยบายว่าผู้บริหารเจ้าหน้าที่ทุกระดับไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเป็นการหลีกเลี่ยงการกระทำที่อาจมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งอาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติมีผลประโยชน์ทับซ้อนได้ ๔.จัดทำรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีให้องค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	๑.คณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม เพื่อเสนอมาตรการการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ และดำเนินการได้จริง ๒.บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจความตระหนักเกี่ยวกับมาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ๓.หน่วยงานจัดทำรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี ในหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพครบถ้วนตามองค์ประกอบและหลักเกณฑ์ที่กำหนดและเผยแพร่ให้สาธารณชนรับทราบถึงผลการดำเนินการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	

(๑)	(๒)	(๓)	
มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๕. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การรายงานผลการเพื่อจัดการความเสียการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี ให้บุคลากรและประชาชนทราบ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นว่าการดำเนินการดังกล่าวสามารถป้องกันหรือลดความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบได้จริง ๖. ส่งเสริมให้ประชาชนและภาคส่วนต่างๆเข้ามามีส่วนร่วมตรวจสอบการบริหารงานของหน่วยงาน		

(๑)	(๒)	(๓)	
มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ปัญหา/อุปสรรค : บุคลากรยังขาดความรู้ความเข้าใจในการประเมิน ITA ในบางตัวชี้วัดทำให้การบันทึกข้อมูลไม่ครบถ้วนถูกต้องตามองค์ประกอบของ ITA			
ข้อเสนอแนะ : ในบางครึ่งปีของบริษัทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางตัวชี้วัด ประชาชนยังไม่มีกรมมาใช้บริการในระบบออนไลน์ เนื่องจากประชาชนจะเข้ามาติดต่อขอรับบริการ ณ หน่วยงานด้วยตัวเอง			
ผู้รายงาน : นางสาวสิริมล ประทุมเทว..... กongsan :...สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขวไร่..... ว/ค/ป...๒๐... มีนาคม ๒๕๖๘			