



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาวไร่
เรื่อง รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาวไร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๒ (๓) และ ข้อ ๑๓ (๕) “รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งปิดประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี”

บัดนี้ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเขาวไร่ ได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๗) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปตามระเบียบดังกล่าวฯ เรียบร้อยแล้ว จึงประกาศรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบ ทั้งนี้ สามารถดูข้อมูลในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาวไร่ ที่ <https://www.khaowrai.go.th>

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายณัฐวุฒิ มนโธสง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาวไร่

รายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลเขวาไร่
อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม

คำนำ

ด้วยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๒ (๓) และข้อ ๒๙ ได้กำหนดให้มีการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินแผนพัฒนามีหน้าที่ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไประเบียบกระทรวงมหาดไทยดังกล่าว คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นตำบลเขาวไร่ จึงได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นตำบลเขาวไร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น เพื่อรายงานและเสนอความเห็นที่ได้จากการติดตามให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ คณะกรรมการหวังว่ารายงานผลการติดตามฉบับนี้จะสามารถเป็นประโยชน์อย่างยิ่งในการพัฒนาท้องถิ่น สามารถแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนได้ และประชาชนเกิดความพึงพอใจสูงสุด

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาวไร่

สารบัญ

	หน้า
<u>ส่วนที่ ๑</u> บทนำ	๑
<u>ส่วนที่ ๒</u> สรุปผลการติดตามและประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๙
<u>ส่วนที่ ๓</u> สรุปผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นตำบลเขาไร่	๒๐
<u>ส่วนที่ ๔</u> สรุปผลข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ	๓๒

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. ความสำคัญของการติดตามและประเมินผล

การติดตาม (Monitoring) และ การประเมิน (Evaluation) เป็นกระบวนการที่แตกต่างกันมีจุดหมายไม่เหมือนกัน แต่กระบวนการทั้งสองมีความเกี่ยวข้องสัมพันธ์กัน และเมื่อนำแนวคิดและหลักการติดตามและ ประเมินผล (Monitoring and Evaluation) มาประสานใช้ด้วยกันอย่างเหมาะสม จะช่วยให้ผู้บริหารท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สมาชิกสภาท้องถิ่น สามารถกำกับดูแล ทบทวน และพัฒนางานพัฒนาท้องถิ่นตาม แผนงาน โครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การ บริหารส่วนตำบลเขวาไร่ จึงเป็นการติดตามผลที่สำคัญ ดังนี้

๑. ผลการปฏิบัติงานของผู้รับผิดชอบแต่ละแผนงาน โครงการเพื่อการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเขวาไร่ หรือกิจกรรมต่างๆ ที่ดำเนินการหรือไม่ได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ได้กำหนดไว้หรือไม่ รวมทั้งงบประมาณในการดำเนินงาน

๒. ผลการใช้ปัจจัยหรือทรัพยากรต่าง ๆ ในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเขวาไร่ ตรวจสอบดูว่าแผนงาน โครงการเพื่อการพัฒนาได้รับปัจจัยหรือทรัพยากรทั้งด้านปริมาณ และคุณภาพตามระยะเวลาที่ กำหนดไว้หรือไม่อย่างไร

๓. ผลการดำเนินงาน ตรวจสอบดูว่าได้ผลตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่เพียงใด มีปัญหา อุปสรรคอะไรบ้าง ทั้งในด้านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การดำเนินการตามแผนงานและโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น และขั้นตอนต่าง ๆ ในการดำเนินการตามโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

๔. ความสำคัญของการติดตามและประเมินแผนเป็นเครื่องมือสำคัญในการทดสอบผลการ ดำเนินงานตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่าดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ทำให้ทราบและสามารถกำหนดทิศทางการพัฒนาได้อย่างเป็นรูปธรรมและเกิดความชัดเจนที่จะทำให้ทราบถึงจุดแข็ง (strengths) จุดอ่อน (weaknesses) โอกาส (opportunities) ปัญหาหรืออุปสรรค (threats) ของแผนพัฒนา ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ โครงการ กิจกรรมต่าง ๆ ซึ่งอาจเกิดจากผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ปลัด/รองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารระดับหัวหน้าสำนัก/ผู้อำนวยการกอง บุคลากรขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น สภาพพื้นที่และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงแผนงาน โครงการพัฒนาให้เกิด ความสอดคล้องกับสภาพพื้นแวดล้อมในสังคมภายใต้ความต้องการและความพึงพอใจของประชาชนในพื้นที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเขวาไร่

บทสรุปของความสำคัญก็คือ ในการไปสู่การวางแผนการพัฒนาในปีต่อๆ ไปเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์เชิงคุณค่าในกิจการสาธารณะมากที่สุดและเมื่อพบจุดแข็งก็ต้องเร่งรีบดำเนินการและจะต้องมีความสุขรอบคอบในการดำเนินการขยายโครงการ งานต่างๆ ที่เป็นจุดแข็งและรอโอกาสในการเสริมสร้างให้เกิดจุดแข็งนี้ และเมื่อพบปัญหาและอุปสรรคก็ต้องตั้งรับให้มัน รอโอกาสที่จะดำเนินการและตั้งมั่นอย่างสุขุมรอบคอบ พยายามลดถอยสิ่งที่เป็นปัญหาและอุปสรรค เมื่อพบจุดอ่อนต้องดำเนินการปรับปรุงให้ดีขึ้น และเมื่อมีโอกาสจะต้องใช้ พันธมิตรหรือผู้มีส่วนได้เสียในองค์การบริหารส่วนตำบลเขวาไร่ ให้เกิดประโยชน์เพื่อดำเนินการขยายแผน โครงการงานต่าง ๆ พร้อมการปรับปรุงและรีบดำเนินการ สิ่งเหล่านี้จะถูกค้นพบเพื่อให้เกิดการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยการติดตามและประเมินผล ซึ่งส่งผลให้เกิดกระบวนการพัฒนาอย่างเข้มแข็งและมีความยั่งยืนเป็นไป ตามเป้าหมายประสงค์ที่ตั้งไว้ได้อย่างดียิ่ง

๒. วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นมุ่งค้นหาแผนงาน โครงการที่ได้ดำเนินการไปแล้วว่า สิ่งใดควรดำเนินการต่อไปตามวัตถุประสงค์ของแผนงาน โครงการ หรือศึกษาระหว่างดำเนินการตามโครงการ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นนั้นว่ามีปัญหาใดควรปรับปรุงเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย การติดตามและประเมินผลแผนงาน โครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่ไม่ได้ดำเนินการเป็นเพราะเหตุใด เกิดปัญหาจากเรื่องใด จึงได้กำหนด เป็น วัตถุประสงค์ได้ดังนี้

๑. เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารราชการท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่ ซึ่งจะช่วย ตอบสนองภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน รวมทั้งปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดีขึ้น มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

๒. เพื่อให้ทราบความก้าวหน้าการดำเนินงานตามระยะเวลาและเป้าหมายที่กำหนดไว้รวมถึง ผลการดำเนินงาน ตลอดจนปัญหา อุปสรรคในการพัฒนาท้องถิ่นตามภารกิจที่ได้กำหนดไว้

๓. เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับเร่งรัด ปรับปรุง แก้ไข ข้อบกพร่องของการดำเนินงาน โครงการ การยกเลิก โครงการที่ไม่เหมาะสมหรือหมดความจำเป็นขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่

๔. เพื่อทราบถึงสถานภาพการบริหารการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่

๕. เพื่อสร้างความรับผิดชอบของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัด/รองปลัดผู้บริหารระดับสำนัก/กองทุกระดับ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่ ที่จะต้องผลักดันให้การดำเนินการตามแผนงาน โครงการต่าง ๆ เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ เกิดประโยชน์กับผู้มีส่วนได้เสีย ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และประชาชนใน ตำบลเขาไร่หรือสังคมส่วนรวมมากที่สุด

๖. เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดร้อยละความสำเร็จของปฏิบัติงานตาม แผนงาน/โครงการของสำนัก/กอง/ฝ่ายต่าง ๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓. ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๒๙ กำหนดว่า คณะกรรมการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพร้อมทั้งประกาศผลการติดตาม และประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผล และเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

(๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือ คณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

๑. การดำเนินการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีจำนวน ๑๑ คน ประกอบด้วย

๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๓ คน

๒) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๒ คน

๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๒ คน

๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเอง จำนวน ๒ คน

๕) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๒ คน

โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการและกรรมการอีกหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่ ต้องดำเนินการให้การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นบรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ดังนี้

๑. ประชุมเพื่อกำหนดกรอบแนวทางและวิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยการกำหนด กรอบ แนวทาง วิธีการ และห้วงเวลาให้เหมาะสมกับองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่

๒. ดำเนินการติดตามและประเมินพัฒนาท้องถิ่นตามกรอบแนวทาง วิธีการ และห้วงเวลาที่กำหนด โดยสามารถติดตามและประเมินผลได้ตลอดระยะเวลา

๓. รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อดำเนินการต่อไป

๒. การกำหนดแนวทางและวิธีการ

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่ ได้กำหนดการแบ่งขั้นตอนเพื่อเป็นการกำหนดแนวทางและวิธีการสำหรับการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่ ดังนี้

๒.๑ การกำหนดวัตถุประสงค์และขอบเขตการติดตามและประเมินผล การติดตามยุทธศาสตร์ และโครงการ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นจะเริ่มดำเนินการศึกษาและรวบรวมข้อมูลของโครงการที่จะติดตามว่ามี วัตถุประสงค์หลักอะไร มีการกำหนดการติดตามและประเมินผลไว้หรือไม่ ซึ่งดูได้จากการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) ถ้ากำหนดไว้แล้วมีความชัดเจนเพียงใด ใครเป็นผู้รับผิดชอบ ใครเป็นผู้ใช้ผลการติดตาม เป็นต้น จากนั้นศึกษาว่า ผู้ใช้ผลการนำผลไปใช้ประโยชน์อย่างไร เมื่อใด ข้อมูลหลักๆ ที่ต้องการคืออะไร ต้องการให้รายงานผลอย่างไร มีข้อเสนอแนะในการติดตามผลอย่างไร ซึ่งการศึกษาดังกล่าวอาจใช้วิธีสัมภาษณ์ หรือสังเกตแล้วนำผลที่ได้มากำหนดเป็น วัตถุประสงค์และขอบเขตในการติดตาม

๒.๒ วางแผนติดตามและประเมินผลจะนำวัตถุประสงค์และขอบเขตในการติดตามงานจาก ข้อ ๒.๑ มาวิเคราะห์แล้วเขียนรายละเอียด ซึ่งประกอบด้วยประเด็นหลักๆ คือ วัตถุประสงค์การติดตาม แหล่งข้อมูล เวลาที่เก็บข้อมูล วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล และวิธีการวิเคราะห์ข้อมูล จากนั้นสร้างเครื่องมือซึ่งส่วนใหญ่จะเป็นแบบสัมภาษณ์หรือแบบสอบถามกำหนดการทดลองและปรับปรุงเครื่องมือ

๒.๓ ดำเนินการหรือปฏิบัติตามแผนพัฒนาท้องถิ่น เป็นการดำเนินการตามวัตถุประสงค์และขั้นตอนที่ได้กำหนดไว้ ซึ่งสิ่งสำคัญที่ต้องการในขั้นนี้คือ ข้อมูลจากแหล่งต่าง ๆ ดังนั้น แม้จะวางแผนพัฒนาท้องถิ่นไว้ดีและได้ข้อมูลที่มีคุณภาพเพียงใดก็ตาม แต่ถ้าในเชิงปริมาณได้น้อยก็ต้องติดตามเพิ่มจนกว่าจะได้ครบขั้นต่ำตามที่กำหนดไว้ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒.๔ การวิเคราะห์ข้อมูล เป็นการวิเคราะห์ตามวัตถุประสงค์ของการติดตามที่กำหนดไว้ แต่ละโครงการตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้โดยอาจใช้วิธีการทางสถิติพื้นฐาน เช่น การแจกแจง ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน จำนวน เป็นต้น หรืออาจใช้การวิเคราะห์แบบ Matrix การพรรณนาเปรียบเทียบ การเขียน Flow Chart การแสดงแผนภูมิแกนต์ (Gantt Chart) หรืออาจใช้หลายๆ วิธีประกอบกันตามความเหมาะสมของ พื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่

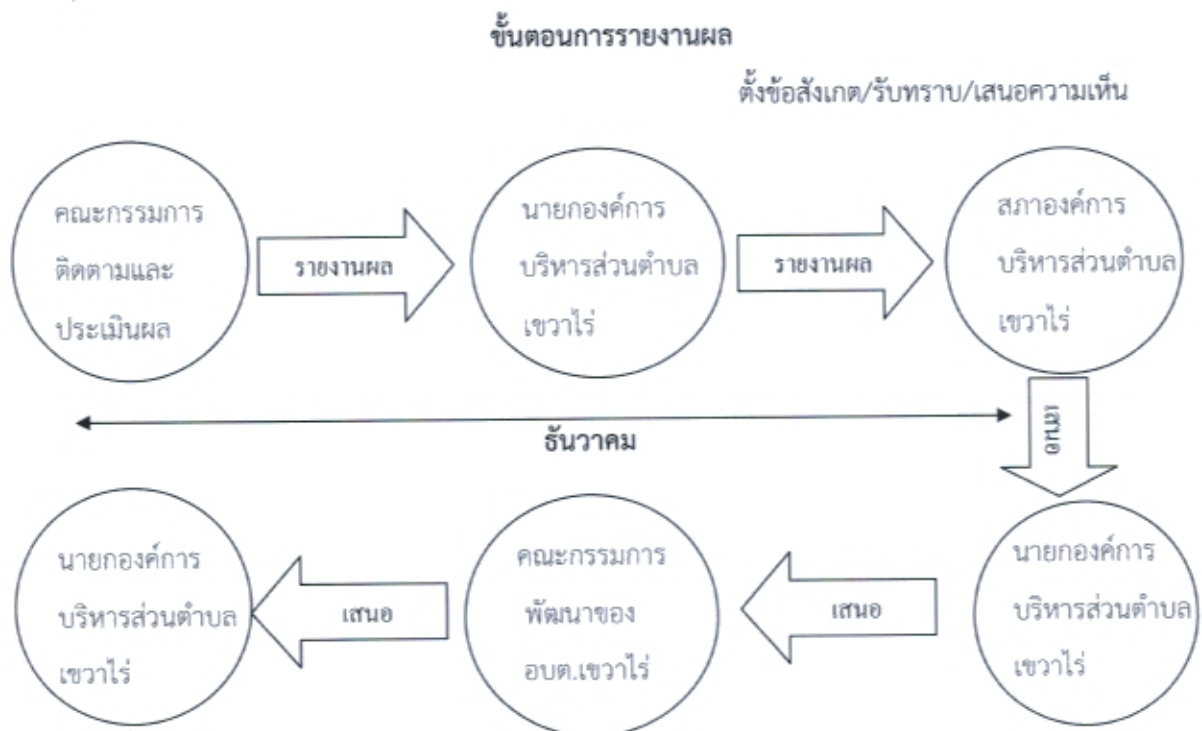
๒.๕ รายงานตามแบบแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นการรายงานให้ผู้เกี่ยวข้องทราบโดยรายงานตามแบบที่กำหนดไว้ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ทั้งนี้การรายงานผลการติดตามแผนงาน โครงการหนึ่งๆ อาจมีหลายลักษณะก็ได้ตามความเหมาะสมขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่ ในการรายงานผลการติดตามโครงการอาจเขียนเป็นรายงานเชิงเทคนิคซึ่งประกอบด้วยก็ได้ความเป็นมาของโครงการที่จะติดตามโดยสรุปวัตถุประสงค์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับการติดตาม ซึ่งจะปรากฏในส่วนที่ ๒ และส่วนที่ ๓

๒.๖ รายงานผลคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่ ต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่ เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่ เสนอต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่ และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น โดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือน ธันวาคมของทุกปี

๒.๗ การวินิจฉัยสั่งการการนำเสนอเพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลง ปรับปรุง แก้ไขที่ดีหลังจาก คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่ หรือผู้เกี่ยวข้องหรือผู้มีอำนาจในสำนักกอง ฝ่ายต่าง ๆ ได้รับรายงานสรุปแล้วจะวินิจฉัย/สั่งการ เพื่อแก้ไขปัญหาที่ได้จากรายงานสรุป ซึ่งอาจกระทำโดยตรงหรือเสนอรายงานตามสายบังคับบัญชาก็ได้ตามความเหมาะสมต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่

๓. การรายงานผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่ มีอำนาจหน้าที่ในการรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่ เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่เสนอต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่ และคณะกรรมการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่ โดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี



ตั้งข้อสังเกต/รับทราบ/เสนอความเห็น

ประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายใน สิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็น ดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็น ระยะเวลาไม่น้อยกว่า สามสิบวัน

๔. เครื่องมือการติดตามและประเมินผล

เครื่องมือการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (Monitoring and evaluation tools for local development plans) เป็นสิ่งของ วัสดุ อุปกรณ์หรือเทคนิควิธีการที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่ ใช้ในการเก็บข้อมูลการติดตามผลรวมทั้งพิจารณาเลือกใช้เครื่องมือ และเทคนิควิธีการที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ได้คิดสร้างไว้เพื่อใช้ในการติดตาม และประเมินผล เช่น แบบสอบถามวัดทัศนคติมาตราส่วนประมาณค่า เป็นต้น และหรือโดยการสร้างเครื่องการ ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ได้แก่ แบบสอบถาม (Questionnaires) แบบสัมภาษณ์ (Interview) และแบบ สังเกตการณ์ (Observation) เป็นต้น โดยอาศัยสภาพพื้นที่ทั่วไป อำนาจหน้าที่ภารกิจขององค์การ บริหารส่วนตำบลเขาไร่ รวมถึงผู้มีส่วนได้เสียในท้องถิ่น รวมทั้งเกณฑ์มาตรฐานแบบต่าง ๆ ที่ได้กำหนดขึ้น หรือการนำไป ทดลองใช้เพื่อปรับปรุงแก้ไขแล้ว จึงนำเครื่องมือการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ไปใช้ในการปฏิบัติงานจริงหรือภาคสนาม ดำเนินการสำรวจและเก็บข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล สรุปข้อมูลที่เป็นจริง ต่อไป

๑. กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่ กำหนด กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

๑.๑ กำหนดกรอบเวลา (Time & Time Frame) โดยกำหนดกรอบระยะเวลา ดังนี้

๑) ประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล เขาไร่อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง

๒) สรุปผลการติดตามและประเมินผล และสรุปภาพรวมที่ผ่านมาทุกครั้ง

๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อนายก องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่ เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่ เสนอสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เขาไร่ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๑.๒ ความสอดคล้อง (Relevance) เป็นความสอดคล้องของยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ (หรือผลผลิต) ที่ได้กำหนดขึ้นมีความสอดคล้องและนำไปกำหนดเป็นวิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่

๑.๓ ความเพียงพอ (Adequacy) กำหนดทรัพยากรสำหรับการดำเนินการติดตามและประเมินผล ประกอบด้วยคน เงิน วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ ในการปฏิบัติงานตามศักยภาพโดยนำเครื่องมือที่มีอยู่จริงใน องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่มาปฏิบัติงาน

๑.๔ ความก้าวหน้า (Progress) กรอบของความก้าวหน้าแผนงาน โครงการต่างๆ จะวัดจากรายการที่เป็น โครงการในรอบ ๔ ปี วัดได้จากช่องปีงบประมาณและที่ผ่านมา โครงการที่ต่อเนื่องจาก ปีงบประมาณที่ผ่านมา

๑.๕ ประสิทธิภาพ (Efficiency) เป็นการติดตามและประเมินผลความสัมพันธ์กันระหว่าง ผลผลิตหรือผลที่ ได้รับจริงกับทรัพยากรที่ถูกใช้ไปในการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่ ซึ่งสามารถวัดได้ในเชิงปริมาณ ขนาด ความจุ พื้นที่ จำนวน ระยะเวลา เป็นต้น

๑.๖ ประสิทธิภาพ (Effectiveness) เป็นผลที่ได้จากประสิทธิภาพทำให้เกิดผลลัพธ์และผลผลิต (Outcome and Output) ซึ่งสามารถวัดได้ในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพหรือวัดได้เฉพาะเชิงคุณภาพ ซึ่งวัดเป็นความพึงพอใจหรือสิ่งที่ประชาชนชื่นชอบหรือการมีความสุข เป็นต้น

กำหนดแนวทางการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมการติดตามและประเมินผลมีความจำเป็นที่จะต้องวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่ทั้งในระดับหมู่บ้านและระดับตำบล และอาจรวมถึงอำเภอและจังหวัดด้วย เพราะมีความสัมพันธ์และปฏิสัมพันธ์ในเชิงการพัฒนาท้องถิ่นแบบองค์รวมของ จังหวัดเดียวกัน

๒. ระเบียบ วิธีในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่ กำหนดระเบียบวิธีในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

๒.๑ ระเบียบในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ระเบียบวิธีในการติดตามและประเมินผล มีองค์ประกอบใหญ่ ๆ ที่สำคัญ ๓ ประการ คือ

- ๑) ผู้เข้าร่วมติดตามและประเมินผล
- ๒) เครื่องมือ
- ๓) กรรมวิธีหรือวิธีการต่าง ๆ

๒.๒ วิธีในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๑) การออกแบบการติดตามและประเมินผล การออกแบบเพื่อการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนามีเป้าหมายเพื่อมุ่งตอบปัญหาการติดตามและประเมินผลได้อย่างตรงประเด็นอธิบายหรือควบคุมความผันแปรของโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่จะเกิดขึ้นได้

๒) การสำรวจ (Survey) เป็นการรวบรวมข้อมูลจากบันทึกหรือทะเบียนที่ผู้รับผิดชอบโครงการจัดทำไว้แล้วหรืออาจเป็นข้อมูลที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลต้องจดบันทึก (record) สังเกต (observe) หรือวัด (measurement) โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลจะดำเนินการในพื้นที่จากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เจ้าหน้าที่ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่เป็นข้อมูลที่มีอยู่ตามธรรมชาติ พฤติกรรม ความต้องการ ซึ่งศึกษาได้โดยวิธีการสังเกตและสามารถวัดได้

๓. กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่ กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

๓.๑ การทดสอบและการวัด (Tests & Measurements) วิธีการนี้จะทำการทดสอบและวัดผล เพื่อตรวจสอบการเปลี่ยนแปลง ซึ่งรวมถึงแบบทดสอบต่าง ๆ การประเมินการปฏิบัติงาน และแนวทางการวัดจะใช้เครื่องมือใดในการทดสอบและการวัดนั้นเป็นไปตามความเหมาะสมของโครงการพัฒนาท้องถิ่น เช่น การทดสอบ และการวัดโครงการก่อสร้างถนนลาดยางที่ใช้ยางพาราเป็นส่วนประกอบ (จะใช้การทดสอบและการวัดอย่างไร) โครงการจัดงานประเพณีวันสงกรานต์ (จะใช้การทดสอบและการวัดอย่างไร) เป็นต้น

๓.๒ การสัมภาษณ์ (Interviews) อาจเป็นการสัมภาษณ์เดี่ยว หรือกลุ่มก็ได้ การสัมภาษณ์เป็นการยืนยันว่าผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้ได้รับผลกระทบมีความเกี่ยวข้องและได้รับผลกระทบในระดับใด โดยทั่วไปการ สัมภาษณ์ถูกแบ่งออกเป็น ๒ ประเภท คือ การสัมภาษณ์แบบเป็นทางการหรือกึ่งทางการ (formal or semiformal interview) ซึ่งใช้แบบสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้าง (Structure interviews) ดำเนินการสัมภาษณ์และการสัมภาษณ์แบบไม่เป็นทางการ (informal interview) ซึ่งคล้าย ๆ กับการพูดสนทนาอย่างไม่มีพิธีรีตอง ไม่เคร่งครัดในขั้นตอน

๓.๓ การสังเกต (Observations) คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเขาวไร่ใช้การสังเกตเพื่อเฝ้าดูว่ากำลังเกิดอะไรขึ้นกับการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาวไร่ มีการบันทึกการสังเกต แนวทางในการสังเกต และกำหนดการดำเนินการสังเกต (๑) การสังเกตแบบมีส่วนร่วม (Participant observation) เป็นวิธีการสังเกตที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลเข้าไปใช้ชีวิต ร่วมกับประชาชนในหมู่บ้าน มีกิจกรรมร่วมกัน (๒) การสังเกตแบบไม่มีส่วนร่วม (Non-participant observation) หรือการสังเกตโดยตรง (Direct observation) เป็นการสังเกตบันทึกลักษณะทางกายภาพ โครงสร้าง และความสัมพันธ์ของผู้มีส่วนได้เสียในองค์การบริหารส่วนตำบลเขาวไร่

๓.๔ การสำรวจ (Surveys) ในที่นี้หมายถึง การสำรวจเพื่อประเมินความคิดเห็น การรับรู้ ทักษะ ความพึงพอใจ ความจำเป็น ความต้องการของประชาชนในองค์การบริหารส่วนตำบลเขาวไร่ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเขาวไร่ จะมีการบันทึกการสำรวจและทิศทางการสำรวจไว้เป็นหลักฐาน

๓.๕ เอกสาร (Documents) การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์และโครงการมีความ จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องใช้เอกสาร ซึ่งเป็นเอกสารที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา ปัญหาความต้องการของประชาชน ในท้องถิ่น สาเหตุของปัญหาแนวทางการแก้ไขปัญหาหรือแนวทางการพัฒนาตลอดจนเป้าประสงค์ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ แผนงาน ผลผลิตหรือโครงการ วิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาวไร่

๔. ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลมีประโยชน์ที่สำคัญคือ การนำไปใช้แก้ไขปัญหาดัง ๆ ระหว่างดำเนินโครงการ รองลงมาคือนำไปใช้สำหรับวางแผนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นในอนาคต ประโยชน์ต่าง ๆ แยกเป็นหัวข้อได้ ดังนี้

๑. ได้ทราบถึงสถานภาพและสถานการณ์ต่าง ๆ ของการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและการดำเนินการตามโครงการ ซึ่งจะช่วยให้วิธีการปฏิบัติดำเนินการไปแนวทางเดียวกัน

๒. ได้ทราบถึงข้อดี ข้อเสีย ข้อบกพร่องต่าง ๆ ตลอดจนปัจจัยที่ทำให้แผนพัฒนาท้องถิ่นและการดำเนินการตามโครงการพัฒนาท้องถิ่นมีปัญหาทำให้สามารถแก้ไขได้ทุกจุดตรงเป้าหมายอย่างทันทั่วทั้งในปัจจุบันและอนาคต

๓. ช่วยให้การใช้ทรัพยากรต่าง ๆ เกิดความประหยัด คุ่มค่าไม่เสียประโยชน์ ประหยัดเวลา งบประมาณ และทรัพยากรในการดำเนินโครงการพัฒนาท้องถิ่น

๔. สามารถเก็บรวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับรายละเอียดความต้องการ สภาพปัญหาต่าง ๆ ที่จะนำไปจัดทำเป็นโครงการเพื่อพัฒนาท้องถิ่น เพื่อนำเสนอโครงการในเชิงสถิติหรือข้อมูลที่เป็นจริงทำให้ได้รับความเชื่อถือและการยอมรับจากประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรต่าง ๆ

๕. กระตุ้นให้ผู้ปฏิบัติงานและผู้เกี่ยวข้องกับการพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำโครงการและรับผิดชอบ โครงการมีความสำนึกต่อหน้าที่ความรับผิดชอบ และกระตือรือร้นในการแก้ไขตลอดจนปรับปรุงรายละเอียด เนื้อหา ข้อมูลให้เป็นปัจจุบันเสมอ

๕. การวินิจฉัย สั่งการ นายองค์การบริหารส่วนตำบลเขาวไร่ ปลัด/รองปลัด ผู้บริหารระดับสำนัก/ กอง / ฝ่ายต่าง ๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถวินิจฉัย สั่งการได้อย่างถูกต้อง ชัดเจน รัดกุม มีเหตุมีผลในการพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับสภาพความเป็นจริงและตามอำนาจหน้าที่ นอกจากนี้ยังสามารถกำหนดมาตรการต่าง ๆ สำหรับการปรับปรุงแก้ไขและป้องกันความผิดพลาดที่จะเกิดขึ้นได้

๗. ทำให้ภารกิจต่าง ๆ ของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลเขวาไร่แต่ละคน แต่ละสำนัก/กอง/ฝ่ายต่าง ๆ มีความสอดคล้องกันประสานการทำงานให้เป็นองค์รวมของหน่วยงาน ทำให้เป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลเขวาไร่เกิดความสำเร็จตามเป้าหมายหลัก มีความสอดคล้องและเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๘. สามารถรักษาคุณภาพของงานหรือภารกิจให้เป็นไปและตรงตามวัตถุประสงค์ของโครงการ กิจกรรมงานต่าง ๆ และประชาชนพึงพอใจเมื่อได้รับการบริการประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขวาไร่

ส่วนที่ ๒

การติดตามและประเมินผล

๑. สรุปผลการติดตามและประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.๑.๑ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองการบริหารส่วนตำบลเขาวไร่เป็นแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดระยะเวลา ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ซึ่งเป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมาย เพื่อการพัฒนาในอนาคตโดยสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาภาค/แผนพัฒนามูลุ่จังหวัด/แผนพัฒนาจังหวัด

๑.๑.๒ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองการบริหารส่วนตำบลเขาวไร่ มีรายละเอียด ดังนี้

๑) ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

คณะกรรมการพัฒนากองการบริหารส่วนตำบลเขาวไร่ร่วมกับประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ รวมทั้งองค์กรต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้กำหนดยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบล ๗ ด้าน โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- ๑.๑ ความทั่วถึงของถนนกับความจำเป็นในการใช้สัญจรไปมา
- ๑.๒ การดูแล บำรุง รักษาถนนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล
- ๑.๓ ความสะดวก ความปลอดภัยของถนนในการสัญจรไปมา
- ๑.๔ การให้บริการน้ำใช้แก่ประชาชนในเขตพื้นที่
- ๑.๕ ความเพียงพอปริมาณน้ำใช้แก่ประชาชนในเขตพื้นที่
- ๑.๖ ความสะอาดปลอดภัยของน้ำใช้แก่ประชาชนในเขตพื้นที่
- ๑.๗ การจัดหาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตรให้เพียงพอในการทำการเกษตรในเขตพื้นที่
- ๑.๘ ความส่องสว่างบริเวณถนนสายหลัก
- ๑.๙ ความส่องสว่างบริเวณถนนสายรอง
- ๑.๑๐ ความส่องสว่างบริเวณทางแยก
- ๑.๑๑ ความส่องสว่างบริเวณสวนสาธารณะ
- ๑.๑๒ การซ่อมบำรุงหรือทำความสะอาดอุปกรณ์ให้บริการไฟฟ้า

๒ ด้านการการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ๒.๑ การส่งเสริมการลดปริมาณขยะมูลฝอยและการคัดแยกขยะเพื่อส่งเสริมให้ประชาชนนำกลับมาใช้ประโยชน์
- ๒.๒ การรณรงค์การปลูกต้นไม้หรือการดูแลรักษาต้นไม้ เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล
- ๒.๓ การให้ความสำคัญในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๒.๔ การรณรงค์ให้ประชาชนในชุมชนเกิดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางในการป้องกันทรัพยากรธรรมชาติที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุด
- ๒.๕ การส่งเสริมและสนับสนุนให้ทำการเกษตรปลอดสารพิษ

๓ ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

- ๓.๑ ส่งเสริมสนับสนุนการศึกษา บุคลากร เด็ก เยาวชน และประชาชน เพื่อให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- ๓.๒ การจัดตั้ง ปรับปรุงและการบริหารศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายการเรียนรู้ ด้านเทคโนโลยี และข้อมูล ข่าวสารชีวิต
- ๓.๓ การดูแลรักษา อนุรักษ์มรดกทางศิลปวัฒนธรรม ศาสนาและการส่งเสริมสนับสนุนวิถี ภูมิปัญญาและประเพณีที่ดั่งงามของท้องถิ่น

๔ ด้านเศรษฐกิจ

- ๔.๑ พัฒนาปัจจัยพื้นฐานการผลิตเกษตรอินทรีย์ชีวภาพ การเกษตรที่ปลอดภัย
- ๔.๒ การส่งเสริมภาคเกษตร ปศุสัตว์ ประมง ให้ได้มาตรฐาน
- ๔.๓ การส่งเสริมและพัฒนาให้มีการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการผลิต
- ๔.๔ การส่งเสริมความรู้ และอาชีพ ให้กับกลุ่มอาชีพต่างๆ
- ๔.๕ พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวให้เป็นไปตามศักยภาพของชุมชน
- ๔.๖ เปิดโอกาสให้ประชาชนในพื้นที่เข้ามามีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ พัฒนาและได้รับประโยชน์จากแหล่งท่องเที่ยวที่อยู่ในพื้นที่
- ๔.๖ ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนในพื้นที่นำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต

๕ ด้านสาธารณสุข

- ๕.๑ การส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค ยับยั้งการแพร่ระบาดของโรค
- ๕.๒ การให้ความสำคัญต่อการดูแลเอาใจใส่และช่วยเหลือผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ ผู้ด้อยโอกาสในเขตพื้นที่
- ๕.๓ การเฝ้าระวังป้องกันและควบคุมโรคติดต่อสำคัญในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล
- ๕.๔ การให้ความสำคัญต่อการป้องกันการติดเชื้อเอดส์ในพื้นที่

๖ ด้านการเมือง การบริหารจัดการ การพัฒนาบุคลากร และองค์กร

- ๖.๑ ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกิจการของ อบต. การประชาสัมพันธ์ การพัฒนาการจัดเก็บรายได้
- ๖.๒ ส่งเสริมบุคลากรให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ และพัฒนาอย่างต่อเนื่องอันจะนำไปสู่การเพิ่มประสิทธิภาพของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. ผู้นำชุมชน พนักงาน
- ๖.๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลและสร้างองค์ความรู้ใหม่ๆ ต่อการพัฒนาท้องถิ่น
- ๖.๔ สร้างเครือข่ายการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและชุมชน ตลอดจนเพิ่มคุณภาพในการจัดบริการและให้บริการสาธารณะ
- ๖.๕ ปลูกฝังจิตสำนึกของบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม

๗ ด้านสังคม ชุมชนเข้มแข็ง

- ๗.๑ การส่งเสริมและการพัฒนากลุ่มต่างๆ
- ๗.๒ การส่งเสริมสนับสนุนให้เด็กและเยาวชนซึ่งเป็นผู้พิการและด้อยโอกาส
- ๗.๓ การส่งเสริมสนับสนุนให้เด็กและเยาวชนในชุมชนร่วมกลุ่มกันจัดทำกิจกรรมในทางสร้างสรรค์กิจกรรมการพัฒนาต่างๆ เช่น ด้านศาสนา ด้านกีฬาและการออกกำลังกายใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ ห่างไกลยาเสพติด

- ๗.๔ พัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กร ชุมชน ทุกระดับ รวมทั้งการสร้างเครือข่ายขององค์กร ให้เป็นชุมชนน่าอยู่ สงบสุข ปลอดภัย
- ๗.๕ การพัฒนาประชาธิปไตย แบบมีส่วนร่วม และสร้างความเข้มแข็ง ให้กับ กระบวนการประชาคม
- ๗.๖ ส่งเสริมดูแลให้การสงเคราะห์เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการผู้ด้อยโอกาส ผู้ติดเชื่อเอดส์
- ๗.๗ การให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติในเขตพื้นที่
- ๗.๘ การให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยกับประชาชน
- ๗.๙ การส่งเสริมสนับสนุนการป้องกันปัญหาเสพติดและลดอัตราการติดยาเสพติด ในเยาวชนและประชาชน

๒) เป้าประสงค์

- ๑. ประชาชนมีการคมนาคม การไฟฟ้า การประปา ที่สะดวก ได้มาตรฐานปลอดภัยและมี แหล่งน้ำใช้ในการเกษตรอย่างเพียงพอ
- ๒. มลภาวะและสิ่งแวดล้อมไม่เป็นพิษทำให้ชุมชนน่าอยู่อย่างสงบสุข
- ๓. เด็ก เยาวชน และประชาชน ได้รับการศึกษาที่สูงขึ้นและรู้จักรักษากรรณประเพณี วัฒนธรรมอันดีงาม
- ๔. ประชาชนมีศักยภาพ คุณภาพชีวิตดีขึ้น และมีรายได้เพียงพอสามารถพึ่งตนเองได้
- ๕. ประชาชนมีสุขภาพแข็งแรงถ้วนหน้า อยู่ดี กินดี มีสุข สมบูรณ์ ทางกายและใจ
- ๖. การบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน
- ๗. การส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน การสังคมสงเคราะห์แก่ประชาชนรวมทั้งการสร้าง สังคม ความน่าอยู่

๓) ตัวชี้วัด

- ๑. ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลมีแหล่งน้ำในการอุปโภคเพิ่มมากขึ้น ร้อยละ ๕
- ๒. ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลมีโครงสร้างพื้นฐานให้ประชาชนได้ใช้บริการ ร้อยละ ๘๐
- ๓. ประชาชนมีความรู้มากขึ้นร้อยละ ๙๐และศิลปวัฒนธรรมอันดียังคงอยู่
- ๔. ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลร้อยละ ๘๐ มีความรู้และมีส่วนร่วมในการ พัฒนาการท่องเที่ยว ศาสนา - วัฒนธรรมประเพณีและกีฬา
- ๕. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นร้อยละ ๑๐
- ๖. ชุมชนมีรายได้เพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ ๕ และพึ่งตนเองได้มากขึ้น
- ๗. ชุมชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลร้อยละ ๖๐ น่าอยู่อย่างสงบสุข
- ๘. การบริการจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลมีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ สูงร้อยละ ๖๐๐

๔) ค่าเป้าหมาย

- ๑. ประชาชนมีการคมนาคม การไฟฟ้า การประปา ที่สะดวก ได้มาตรฐานปลอดภัยและมี แหล่ง น้ำใช้ในการเกษตรอย่างเพียงพอ
- ๒. มลภาวะและสิ่งแวดล้อมไม่เป็นพิษทำให้ชุมชนน่าอยู่อย่างสงบสุข
- ๓. เด็ก เยาวชน และประชาชน ได้รับการศึกษาที่สูงขึ้นและรู้จักรักษากรรณประเพณี วัฒนธรรมอันดีงาม

๔. ประชาชนมีศักยภาพ คุณภาพชีวิตดีขึ้น และมีรายได้เพียงพอสามารถพึ่งตนเองได้
๕. ประชาชนมีสุขภาพแข็งแรงถ้วนหน้า อยู่ดี กินดี มีสุข สมบูรณ์ ทางกายและใจ
๖. การบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน
๗. การส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน การสังคมสงเคราะห์แก่ประชาชนรวมทั้งการสร้างสังคมความน่าอยู่

๕) กลยุทธ์

๑. พัฒนาชุดลอก คูคลองและจัดสร้างแหล่งน้ำ สงวนและเก็บกักน้ำเพื่อการเกษตร เพื่อการ อุปโภคและบริโภค รวมทั้งวางโครงการเพื่อแก้ไขปัญหาภัยน้ำแล้ง
๒. ส่งเสริมและพัฒนาระบบการศึกษา บุคลากรด้านการศึกษา ครู นักเรียน ให้เป็นผู้มี คุณภาพมี ทักษะและศักยภาพตามมาตรฐานสากล รองรับประชาคมอาเซียน
๓. พัฒนา ปรับปรุงพันธุ์พืชและเมล็ดพันธุ์พืชที่ดีมีคุณภาพ ส่งเสริมให้เกิดเกษตร อุตสาหกรรม ลดต้นทุน เพิ่มมูลค่าผลผลิตทางการเกษตร ปรับปรุงผลิตผลให้มี คุณภาพ
๔. ส่งเสริมสนับสนุนการถนอมและแปรรูปสินค้าทางการเกษตร ส่งเสริมให้มีการเลี้ยงสัตว์ เศรษฐกิจ เพื่อการบริโภคเพื่อจำหน่ายและเพื่อการอนุรักษ์ และเพิ่มช่องทางตลาด
๕. ส่งเสริมชุมชนให้เข้มแข็ง พัฒนabatบาทของผู้นำชุมชน คณะกรรมการหมู่บ้านและ ชุมชนให้พัฒนabatบาทและคุณภาพชีวิตของเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาสประชาชน และคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของประชาชน พัฒนาคุณภาพและ ศักยภาพตาม ความสามารถของแรงงานในท้องถิ่น
๖. ป้องกันและแก้ไขปัญหาการเสพติด การผลิตและการจำหน่ายยาเสพติดในทุกระดับ
๗. ดำเนินการโครงการ เพื่อให้บริการประชาชน และรับทราบปัญหา อุปสรรค และความ ต้องการของประชาชนในพื้นที่ พัฒนาศักยภาพของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำ หมู่บ้าน (อสม) ส่งเสริมสุขภาพและอนามัยของประชาชนในทุกระดับ ให้มีสุขภาพ แข็งแรง
๘. ส่งเสริมสนับสนุนการวางระบบการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานให้สอดคล้องกับความ จำเป็นและความต้องการของประชาชน ก่อสร้าง ปรับปรุงเส้นทางการคมนาคมอย่าง ทั่วถึง
๙. พัฒนาฟื้นฟูและส่งเสริมกิจกรรมด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและประเพณีของชุมชน ท้องถิ่น โดยการอนุรักษ์สืบสานต่อและเชื่อมโยงสู่กิจกรรมการท่องเที่ยว
๑๐. ปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงาน นำระบบสารสนเทศมาใช้ในการบริหารงาน ภายในองค์กร สนับสนุนบุคลากรในสังกัดให้ได้รับการศึกษาอบรม การทำวิจัย เพิ่มพูนความรู้ เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
๑๑. ส่งเสริม สนับสนุนและร่วมมือกับส่วนราชการ หน่วยงานต่างๆ ในการเตรียมความ พร้อม ในการป้องกันภัย และการช่วยเหลือผู้ประสบภัย สนับสนุนการฝึกอบรมจัดตั้ง และอบรมอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) และดูแลรักษาความ ปลอดภัยและการจราจร
๑๒. พัฒนาฟื้นฟูและอนุรักษ์ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม แหล่งน้ำ ลุ่มน้ำลำคลองและป่าไม้ให้มี ความอุดมสมบูรณ์ สร้างจิตสำนึกเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาหมอกพิษและปัญหา สิ่งแวดล้อมของชุมชน จัดทำระบบกำจัดขยะรวม และจัดการขยะมูลฝอยและสิ่ง ปฏิกูล

๖) จุดยืนทางยุทธศาสตร์

๑. การพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่มีความเข้มแข็ง โดยได้รับบริการสาธารณะด้านโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นเพื่อรองรับการขยายตัวของชุมชนและเศรษฐกิจ
๒. การพัฒนาระบบการศึกษาและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น
๓. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชนในการพึ่งตนเอง
๔. การกำจัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและมลภาวะสิ่งแวดล้อมที่มีอย่างยั่งยืน
๕. การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

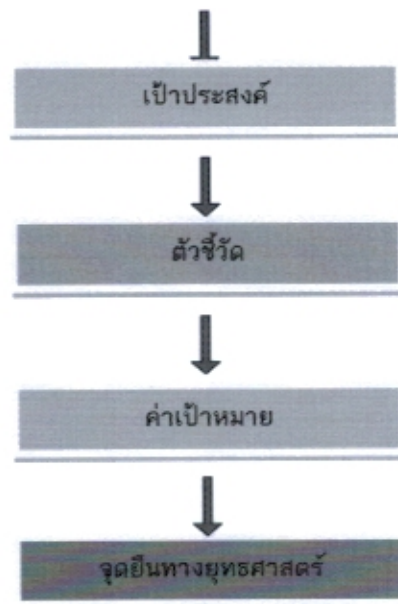
๗) แผนงาน

๑. แผนงานบริหารงานทั่วไป
๒. แผนงานการรักษาความสงบภายใน
๓. แผนงานการศึกษา
๔. แผนงานสาธารณสุข
๕. แผนงานสังคมสงเคราะห์
๖. แผนงานเคหะและชุมชน
๗. แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
๘. แผนงานการศาสนาและวัฒนธรรมและนันทนาการ
๙. แผนงานการเกษตร
๑๐. แผนงานงบกลาง

๘) ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม

การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม ดังนี้

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล



๙) วิสัยทัศน์

“ตำบลน่าอยู่ ชุมชนเข้มแข็ง พัฒนาแหล่งท่องเที่ยว ผลิตภัณฑ์มาตรฐาน ดำเนินชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ”

๑.๒ แบบการกำกับกับการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

คำชี้แจง : เป็นแบบประเมินตนเองในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยจะทำการประเมินและรายงานทุกๆ ครั้ง หลังจากที่ยังคงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นแล้ว

แบบที่ 1 แบบช่วยกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของท้องถิ่น

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลเขาวไร่ อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม

ประเด็นการประเมิน	มีการดำเนินงาน	ไม่มีการดำเนินงาน
ส่วนที่ ๑ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น	/	
๑.มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	/	
๒.มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	/	
๓.มีการจัดประชุมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ	/	
๔.มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	/	
๕.มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	/	
๖.มีคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา		
ส่วนที่ ๒ การจัดทำแผนการพัฒนาท้องถิ่น		
๗.มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญของท้องถิ่นมาจัดทำฐานข้อมูล	/	
๘.มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผน	/	
๙.มีการวิเคราะห์ศักยภาพของท้องถิ่น(SWOT) เพื่อประเมินสภาพการพัฒนาท้องถิ่น	/	
๑๐.มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น	/	
๑๑.มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	/	
๑๒.มีการกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	/	
๑๓.มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น	/	
๑๔.มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา	/	
๑๕.มีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	/	
๑๖.มีการอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	/	
๑๗.มีการจัดทำบัญชีกลุ่มโครงการในแผนยุทธศาสตร์	/	
๑๘.มีการกำหนดรูปแบบการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์	/	
๑๙.มีการทบทวนแผนยุทธศาสตร์หรือไม่	/	

แบบที่ 2 แบบติดตามผลการดำเนินการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

คำชี้แจง : เป็นแบบติดตามตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายใต้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยมีกำหนดระยะเวลาในการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานปีละ ๑ ครั้ง

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรบริหารส่วนตำบลเขวาไร่

๒. รายงานผลการดำเนินงานปีละ ๑ ครั้ง

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่น

จำนวนโครงการและงบประมาณตามแผนพัฒนาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์	ปีที่ ๑...๒๕๖๖		ปีที่ ๒...๒๕๖๗		ปีที่ ๓...๒๕๖๘		ปีที่ ๔...๒๕๖๙		ปีที่ ๕...๒๕๗๐		รวม ๕ ปี	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
๑. การพัฒนา ด้านโครงสร้าง พื้นฐาน	๒๘	๑๕๖,๖๒๖,๗๕๐	๒๘	๑๕๖,๖๒๖,๗๕๐	๒๘	๑๕๖,๖๒๖,๗๕๐	๒๘	๑๕๖,๖๒๖,๗๕๐	๒๘	๑๕๖,๖๒๖,๗๕๐	๑๔๐	๗๒๖,๐๕๒,๖๐๐
๒. การพัฒนา ด้าน ทรัพยากรธรรม ชาติ	๑๘	๖,๓๐๐,๐๐๐	๑๘	๖,๓๐๐,๐๐๐	๑๘	๖,๓๐๐,๐๐๐	๑๘	๖,๓๐๐,๐๐๐	๑๘	๖,๓๐๐,๐๐๐	๙๐	๓๑,๕๐๐,๐๐๐
๓. การ พัฒนาด้าน การศึกษา สาขา วัฒนธรรม ฯ	๒๕	๑๔,๑๘๐,๐๐๐	๒๕	๑๔,๑๘๐,๐๐๐	๒๕	๑๔,๑๘๐,๐๐๐	๒๕	๑๔,๑๘๐,๐๐๐	๒๕	๑๔,๑๘๐,๐๐๐	๑๒๕	๗๐,๙๐๐,๐๐๐
๔. การพัฒนา ด้านเศรษฐกิจ	๒๘	๖,๓๐๐,๐๐๐	๒๘	๖,๓๐๐,๐๐๐	๒๘	๖,๓๐๐,๐๐๐	๒๘	๖,๓๐๐,๐๐๐	๒๘	๖,๓๐๐,๐๐๐	๑๔๐	๓๑,๕๐๐,๐๐๐
๕. ยุทธศาสตร์ การพัฒนา ด้าน สาธารณสุข	๑๓	๒,๖๗๐,๐๐๐	๑๓	๒,๖๗๐,๐๐๐	๑๓	๒,๖๗๐,๐๐๐	๑๓	๒,๖๗๐,๐๐๐	๑๓	๒,๖๗๐,๐๐๐	๖๕	๑๓,๓๕๐,๐๐๐
๖.การพัฒนา การเมืองการ บริหารจัดการ การพัฒนา บุคลากรและ องค์กร	๑๒	๒,๓๗๐,๐๐๐	๑๒	๒,๓๗๐,๐๐๐	๑๒	๒,๓๗๐,๐๐๐	๑๒	๒,๓๗๐,๐๐๐	๑๒	๒,๓๗๐,๐๐๐	๖๐	๑๓,๓๕๐,๐๐๐
๗. ด้านสังคม ชุมชนเข้มแข็ง	๔๗	๒๖,๓๗๕,๐๐๐	๔๗	๒๖,๓๗๕,๐๐๐	๔๗	๒๖,๓๗๕,๐๐๐	๔๗	๒๖,๓๗๕,๐๐๐	๔๗	๒๖,๓๗๕,๐๐๐	๒๓๕	๑๓๓,๓๗๕,๐๐๐
รวมทั้งสิ้น	๓๓๓	๒๖๖,๐๕๖,๗๕๐	๓๓๓	๒๖๖,๐๕๖,๗๕๐	๓๓๓	๒๖๖,๐๕๖,๗๕๐	๓๓๓	๒๖๖,๐๕๖,๗๕๐	๓๓๓	๒๖๖,๐๕๖,๗๕๐	๑,๖๖๕	๘,๐๕๕,๒๕๘,๖๐๐

จำนวนโครงการและงบประมาณตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพิ่มเติมและเปลี่ยนแปลงครั้งที่ ๑

ยุทธศาสตร์	ปีที่ ๑...๒๕๖๖		ปีที่ ๒...๒๕๖๗		ปีที่ ๓...๒๕๖๘		ปีที่ ๔...๒๕๖๙		ปีที่ ๕...๒๕๗๐		รวม ๕ ปี	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
๑. การพัฒนา ด้านโครงสร้าง พื้นฐาน	๑๕๓	๑๐๘,๖๒๖,๓๐๐	๑๕๓	๑๐๘,๖๒๖,๓๐๐	๑๕๓	๑๐๘,๖๒๖,๓๐๐	๑๕๓	๑๐๘,๖๒๖,๓๐๐	๑๕๓	๑๐๘,๖๒๖,๓๐๐	๗๕๕	๕๙๓,๓๑๑,๕๐๐
๒. การพัฒนา ด้าน ทรัพยากรธรรม ชาชาติ	๔	๑,๐๐๐,๐๐๐	๔	๑,๐๐๐,๐๐๐	๔	๑,๐๐๐,๐๐๐	๔	๑,๐๐๐,๐๐๐	๔	๑,๐๐๐,๐๐๐	๒๐	๕,๐๐๐,๐๐๐
๓. การ พัฒนาด้าน การศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ฯ	๓	๗๐๐,๐๐๐	๓	๗๐๐,๐๐๐	๓	๗๐๐,๐๐๐	๓	๗๐๐,๐๐๐	๓	๗๐๐,๐๐๐	๑๕	๔,๕๐๐,๐๐๐
๔. การพัฒนา ด้านเศรษฐกิจ	๓	๒๐๐,๐๐๐	๓	๒๐๐,๐๐๐	๓	๒๐๐,๐๐๐	๓	๒๐๐,๐๐๐	๓	๒๐๐,๐๐๐	๕	๑,๐๐๐,๐๐๐
๕. ยุทธศาสตร์ การพัฒนาด้าน สาธารณสุข	๔	๑,๒๐๐,๐๐๐	๔	๑,๒๐๐,๐๐๐	๔	๑,๒๐๐,๐๐๐	๔	๑,๒๐๐,๐๐๐	๔	๑,๒๐๐,๐๐๐	๒๐	๖,๐๐๐,๐๐๐
๖.การพัฒนา การเมืองการ บริหารจัดการ การพัฒนา บุคลากรและ องค์กร	๑	๒๐๐,๐๐๐	๑	๒๐๐,๐๐๐	๑	๒๐๐,๐๐๐	๑	๒๐๐,๐๐๐	๑	๒๐๐,๐๐๐	๕	๑,๐๐๐,๐๐๐
๗. ด้านสังคม ชุมชนเข้มแข็ง	๑๕	๓,๓๐๗,๕๐๐	๑๕	๓,๓๐๗,๕๐๐	๑๕	๓,๓๐๗,๕๐๐	๑๕	๓,๓๐๗,๕๐๐	๑๕	๓,๓๐๗,๕๐๐	๗๕	๑๖,๕๓๗,๕๐๐
รวมทั้งสิ้น	๑๙๙	๑๑๕,๕๓๓,๖๐๐	๑๙๙	๑๑๕,๕๓๓,๖๐๐	๑๙๙	๑๑๕,๕๓๓,๖๐๐	๑๙๙	๑๑๕,๕๓๓,๖๐๐	๑๙๙	๑๑๕,๕๓๓,๖๐๐	๙๙๕	๕๙๗,๕๖๗,๐๐๐

ผลการดำเนินงานตามข้อบัญญัติ/แผนดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการที่เสร็จ		จำนวนโครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการ		จำนวนโครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการ		จำนวนโครงการที่มีการยกเลิก		จำนวนโครงการที่มีการเพิ่มเติม		จำนวนโครงการทั้งหมด	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
๑. การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๘๑	๕๑.๖๐	-	-	-	-	-	-	-	-	๘๑	๕๗.๙๒
๒. การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติ	๓	๑.๙๐	-	-	-	-	-	-	-	-	๓	๑.๗๘
๓. การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม	๑๐	๖.๓๗	-	-	๑	๘.๓๔	-	-	-	-	๑๓	๖.๕๐
๔. การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ	๒	๑.๒๘	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	๑.๑๙
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณสุข	๔๐	๒๕.๔๘	-	-	-	-	-	-	-	-	๔๐	๒๓.๖๗
๖.การพัฒนาการเมืองการบริหารจัดการ การพัฒนาบุคลากรและองค์กร	๙	๕.๗๓	-	-	๒	๑๖.๖๖	-	-	-	-	๑๑	๖.๕๑
๗. ด้านสังคม ชุมชนเข้มแข็ง	๑๒	๗.๖๔	-	-	๙	๗๕	-	-	-	-	๒๑	๑๒.๔๓
รวม	๑๕๗	๑๐๐			๑๒	๑๐๐					๑๖๙	๑๐๐

การเบิกจ่ายงบประมาณปี ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์	งบทดิด		เงินสะสม		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
๑. การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๓,๐๔๓,๗๐๐	๑๒	๑๕,๔๘๙,๗๐๐	๑๐๐	๑๘,๕๓๓,๔๐๐	๔๕.๓๗
๒. การพัฒนาด้าน ทรัพยากรธรรมชาติ	๑๒๐,๙๕๗	๐.๔๘	-	-	๑๒๐,๙๕๗	๐.๓๐
๓. . การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ฯ	๕,๔๙๙,๕๕๔.๑๙	๒๑.๖๙	-	-	๕,๔๙๙,๕๕๔.๑๙	๑๓.๕๖
๔. การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ	๒๗,๕๓๕	๐.๑๑	-	-	๒๗,๕๓๕	๐.๐๗
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน สาธารณสุข	๗๑๗,๙๓๗	๒.๘๓	-	-	๗๑๗,๙๓๗	๑.๗๕
๖.การพัฒนาการเมืองการบริหาร จัดการ การพัฒนาบุคลากรและ องค์กร	๘๑๔,๑๘๖.๑๖	๓.๒๒	-	-	๘๑๔,๑๘๖.๑๖	๒
๗. ด้านสังคม ชุมชนเข้มแข็ง	๑๕,๑๓๑,๖๖๑	๕๙.๖๗	-	-	๑๕,๑๓๑,๖๖๑	๓๗.๐๕
รวม	๒๕,๓๕๕,๕๒๐.๓๕	๑๐๐	๑๕,๔๘๙,๗๐๐	๑๐๐	๔๐,๘๔๕,๒๒๐.๓๕	๑๐๐

ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ

โครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจประจำปี๒๕๖๘.....

โครงการ	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ	
	ดำเนินการ เสร็จแล้ว	อยู่ในระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับ	งบประมาณที่ เบิกจ่ายไป
ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บ้านหนองบัวแดง หมู่ที่ ๙ จากแยก โนนเหมียคแอ่ ถึง บ้านโนนชัยศรี หมู่ที่ ๑๗ กว้าง ๕.๐๐ เมตร ยาว ๑,๕๓๕ เมตร หนา ๐.๑๕ เมตร หรือมีพื้นที่ไม่น้อยกว่า ๖,๑๔๐ ตารางเมตร ไล่ทางลูกรัง ตำบลเขวไร่ อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม	/			๓,๔๓๐,๐๕๓.๙๕	๒,๕๑๗,๐๐๐
โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริม เหล็ก บ้านห้วยทลาวเหนือ หมู่ที่ ๑๕ จากแยกที่นายเพชร เทียง เคน ถึง สีแยกนา นายประจวบ วงภาพ ตำบลเขวไร่ อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม	/				๕๐๐,๐๐๐
			รวม	๓,๔๓๐,๐๕๓.๙๕	๓,๐๑๗,๐๐๐

ส่วนที่ ๔ ปัญหา และอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

- ๑.จำนวนงบประมาณไม่เพียงพอในการดำเนินงาน
- ๒.เครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานมีอยู่อย่างจำกัด
- ๓.งบประมาณจากทางราชการสนับสนุนมาล่าช้าทำให้การพัฒนาล่าช้าตามไปด้วย
- ๔.งบประมาณจากทางราชการสนับสนุนมาถูกตัดลดลงงบประมาณทำให้การปฏิบัติงานต้องเปลี่ยนแปลง

ชี้แจง : แบบประเมินตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ และมีกำหนดระยะเวลาในการรายงานปี ละ ๑ ครั้ง หลังจากสิ้นสุดปีงบประมาณ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่
๒. รายงานผลการดำเนินงานปีละ ๑ ครั้ง

ส่วนที่ ๒ ยุทธศาสตร์และโครงการในปี พ.ศ. ๒๕๖๘

๓. ยุทธศาสตร์และจำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผน และจำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ			
	จำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผนพัฒนาท้องถิ่น และเพิ่มเติมครั้งที่ ๑	คิดเป็นร้อยละของโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผนพัฒนาท้องถิ่น	จำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ	คิดเป็นร้อยละของโครงการที่ได้ปฏิบัติ
๑. การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๓๙๙	๗๐	๘๓	๕๑.๖๐
๒. การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติฯ	๒๒	๓.๘๖	๓	๑.๙๐
๓. . การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ฯ	๒๘	๔.๙๑	๑๐	๖.๓๗
๔. การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ	๒๙	๕.๐๙	๒	๑.๒๗
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณสุข	๑๗	๒.๙๘	๔๐	๒๕.๔๘
๖.การพัฒนาการเมืองการบริหารจัดการ การพัฒนาบุคลากรและองค์กร	๑๓	๒.๒๘	๙	๕.๗๓
๗. ด้านสังคม ชุมชนเข้มแข็ง	๖๒	๑๐.๘๘	๑๒	๗.๖๔
รวม	๕๗๐	๑๐๐	๑๕๗	๑๐๐

ส่วนที่ ๓

สรุปผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น
 แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์
 เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
 ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขวาไร่

ลำดับ	ประเด็นพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑	ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๐	๑๙
๒	การวิเคราะห์สภาพการณ์และศักยภาพ	๒๐	๑๘
๓	ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย	๖๐	๕๕
	๓.๑ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๑๐)	(๙)
	๓.๒ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด	(๑๐)	(๑๐)
	๓.๓ ยุทธศาสตร์จังหวัด	(๑๐)	(๙)
	๓.๔ วิสัยทัศน์	(๕)	(๕)
	๓.๕ กลยุทธ์	(๕)	(๔)
	๓.๖ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์	(๕)	(๕)
	๓.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์	(๕)	(๔)
	๓.๘ แผนงาน	(๕)	(๕)
	๓.๙ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม	(๕)	(๔)
	รวมคะแนน	๑๐๐	๙๒

แนวทางเบื้องต้นในการให้คะแนนแนวทางการพิจารณาติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์
เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)และเพิ่มเติมครั้งที่ ๑

ลำดับ	ประเด็นพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑.ข้อมูลสภาพทั่วไป และข้อมูลพื้นฐาน ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ ๑.๑ ข้อมูลเกี่ยวกับด้านกายภาพ เช่น ที่ตั้งของหมู่บ้าน/ ชุมชน/ตำบล ลักษณะภูมิประเทศ ลักษณะภูมิอากาศ ลักษณะของดิน ลักษณะของแหล่งน้ำ ลักษณะของไม้/ ป่าไม้ ฯลฯ ด้านการเมือง/ การปกครอง เช่น เขตการ ปกครอง การเลือกตั้ง ฯลฯ	๒๐ (๓)	๑๙ (๓)
	๑.๒ ข้อมูลเกี่ยวกับด้านการเมือง/การปกครอง เช่น เขตการปกครอง การเลือกตั้ง ฯลฯ ประชากร เช่น ข้อมูล เกี่ยวกับจำนวนประชากร และช่วงอายุและจำนวน ประชากร ฯลฯ	(๒)	(๒)
	๑.๓ ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพทางสังคม เช่น การศึกษา สาธารณสุข อาชญากรรมยาเสพติด การสังคมสงเคราะห์ ฯลฯ	(๒)	(๒)
	๑.๔ ข้อมูลเกี่ยวกับระบบบริการพื้นฐาน เช่น การคมนาคมขนส่ง การไฟฟ้า การประปา โทรศัพท์ ฯลฯ	(๒)	(๒)
	๑.๕ ข้อมูลเกี่ยวกับระบบเศรษฐกิจ เช่น การเกษตร การ ประมง การปศุสัตว์ การบริการ การท่องเที่ยว อุตสาหกรรม การพาณิชย์/ กลุ่มอาชีพ แรงงาน ฯลฯ และ เศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้าน การเกษตรและแหล่งน้ำ)	(๒)	(๑)
	๑.๖ ข้อมูลเกี่ยวกับศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม เช่น การ นับถือ ศาสนา ประเพณีและงานประจำปี ภูมิปัญญา ท้องถิ่น ภาษาถิ่น สินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึก ฯลฯ และอื่น ๆ	(๒)	(๒)
	๑.๗ ข้อมูลเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติ เช่น น้ำ ป่าไม้ ภูเขา คุณภาพของทรัพยากร ธรรมชาติ ฯลฯ	(๒)	(๒)
	๑.๘ การสำรวจและจัดเก็บข้อมูลเพื่อการจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่น หรือการใช้ข้อมูล จปฐ.	(๒)	(๑)
	๑.๙การประชุมประชาคมท้องถิ่นรูปแบบ วิธีการ และการ ดำเนินการประชุมประชาคมท้องถิ่น โดยใช้กระบวนการ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมตรวจสอบ ร่วมรับ ประโยชน์ ร่วม แก้ปัญหา ปรีกษาหารือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อแก้ปัญหาสำหรับการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๓)	(๓)

ลำดับ	ประเด็นพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๒.การวิเคราะห์ สภาพการณ์และ ศักยภาพ	ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ ๒.๑ การวิเคราะห์ที่ครอบคลุมความเชื่อมโยง ความ สอดคล้อง ยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด ยุทธศาสตร์ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น รวมถึงความเชื่อมโยงแผน ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ Thailand ๔.๐	๒๐ (๕)	๑๗ (๕)
	๒.๒ การวิเคราะห์การใช้ผังเมืองรวมหรือผังเมืองเฉพาะ บังคับใช้ ผลของการบังคับใช้ สภาพการณ์ที่เกิดขึ้นต่อการ พัฒนา ท้องถิ่น	(๓)	(๓)
	๒.๓ การวิเคราะห์ทางสังคม เช่น ด้านแรงงาน การศึกษา สาธารณสุข ความยากจน อาชญากรรม ปัญหายาเสพติด เทคโนโลยี จารีต ประเพณี วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น เป็นต้น	(๓)	(๒)
	๒.๔ การวิเคราะห์ทางเศรษฐกิจ ข้อมูลด้านรายได้ครัวเรือน การส่งเสริมอาชีพ กลุ่มอาชีพ กลุ่มทางสังคม การพัฒนา อาชีพและ กลุ่มต่างๆ สภาพทางเศรษฐกิจและความเป็นอยู่ ทั่วไป เป็นต้น	(๓)	(๒)
	๒.๕ การวิเคราะห์สิ่งแวดล้อม พื้นที่สีเขียว ธรรมชาติต่าง ๆ ทาง ภูมิศาสตร์ กระบวนการหรือสิ่งที่เกิดขึ้น การประดิษฐ์ที่ มีผลต่อ สิ่งแวดล้อมและการพัฒนา	(๓)	(๒)
	๒.๖ ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสภาพการ พัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่น ด้วยเทคนิค SWOT Analysis ที่อาจส่งผลการดำเนินงาน ได้แก่ S-Strength (จุด แข็ง) W-Weakness (จุดอ่อน) O-Opportunity (โอกาส) และ TThreat (อุปสรรค)	(๓)	(๓)
๓.ยุทธศาสตร์ ๓.๑ยุทธศาสตร์ของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ สอดคล้องกับสภาพสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น ประเด็นปัญหาการพัฒนาและแนวทางการพัฒนาที่ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเชื่อมโยงหลัก ประชาธิปไตยแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและ สังคมแห่งชาติ และ Thailand ๔.๐	๒๐ (๑๐)	๕๗ (๑๐)
๓.๒ยุทธศาสตร์ของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นในเขตจังหวัด	สอดคล้องและเชื่อมโยงกับสภาพสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม ของท้องถิ่น และยุทธศาสตร์จังหวัด และเชื่อมโยงหลัก ประชาธิปไตย แผน ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ และ Thailand ๔.๐	(๑๐)	(๙)

ลำดับ	ประเด็นพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๓.๓ ยุทธศาสตร์ จังหวัด	สอดคล้องกับแผนพัฒนากลุ่มจังหวัด ยุทธศาสตร์พัฒนาภาค แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน นโยบาย/ยุทธศาสตร์ คสช. และนโยบายรัฐบาล หลัก ประชาธิรัฐ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และ Thailand ๔.๐	(๑๐)	(๙)
๓.๔ วิสัยทัศน์	วิสัยทัศน์ ซึ่งมีลักษณะแสดงสถานภาพที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องการจะเป็นหรือบรรลุถึงอนาคตอย่างชัดเจน สอดคล้อง กับโอกาสและศักยภาพที่เป็นลักษณะเฉพาะขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น และสัมพันธ์กับโครงการพัฒนาท้องถิ่น	(๕)	(๕)
๓.๕ ก ยุทธศาสตร์	แสดงให้เห็นช่องทาง วิธีการ ภารกิจหรือสิ่งที่ต้องทำตามอำนาจ หน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะนำไปสู่การบรรลุ วิสัยทัศน์ หรือแสดงให้เห็นถึงความชัดเจนในสิ่งที่จะดำเนินการให้ บรรลุวิสัยทัศน์นั้น	(๕)	(๕)
๓.๖ เป้าประสงค์ ของแต่ละ ประเด็นกล ยุทธ์	เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์มีความสอดคล้องและ สนับสนุนต่อกลยุทธ์ที่จะเกิดขึ้น มุ่งหมายสิ่งหนึ่งสิ่งใดที่ชัดเจน	(๕)	(๕)
๓.๗ จุดยืน ทาง ยุทธศาสตร์ (Positioning)	ความมุ่งมั่นอันแน่วแน่ในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อให้บรรลุ วิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเกิดจากศักยภาพของ พื้นที่จริง ที่จะนำไปสู่ผลสำเร็จทางยุทธศาสตร์	(๕)	(๕)
๓.๘ แผนงาน	แผนงานหรือจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต กำหนด จุดมุ่งหมายในเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือแผนงานที่เกิดจากเป้าประสงค์ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ จุดยืนทางยุทธศาสตร์และ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความชัดเจนนำไปสู่การจัดทำโครงการพัฒนาท้องถิ่นในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี โดยระบุแผนงานและความเชื่อมโยงดังกล่าว	(๕)	(๕)
๓.๙ ความ เชื่อมโยง ของ ยุทธศาสตร์ ใน ภาพรวม	ความเชื่อมโยงองค์รวมที่นำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นที่เกิดผลผลิต/ โครงการจากแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ Thailand ๔.๐ แผนพัฒนาภาค/ แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด/แผนพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนา ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดและ ยุทธศาสตร์ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๕)	(๔)
รวมคะแนน		๑๐๐	๙๓

แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น
(พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และเพิ่มเติมครั้งที่ ๑ และ ๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่

ลำดับ	ประเด็นการพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑	การสรุปสถานการณ์การพัฒนา	๑๐	๙
๒	การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปีไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ	๑๐	๙
๓	การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปีไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ	๑๐	๙
๔	แผนงานและยุทธศาสตร์การพัฒนา	๑๐	๘
๕	โครงการพัฒนา ประกอบด้วย	๖๐	
	๕.๑ ความชัดเจนของชื่อโครงการ	(๕)	(๕)
	๕.๒ กำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ	(๕)	(๕)
	๕.๓ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ถูกต้อง	(๕)	(๕)
	๕.๔ โครงการมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	(๕)	(๔)
	๕.๕ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและ สังคมแห่งชาติ	(๕)	(๕)
	๕.๖ โครงการมีความสอดคล้องกับ Thailand ๔.๐	(๕)	(๔)
	๕.๗ โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	(๕)	(๔)
	๕.๘ โครงการแก้ไขปัญหาความยากจนหรือการเสริมสร้างให้ประเทศชาติ มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนภายใต้หลักปรัชญา	(๕)	(๕)
	๕.๙ งบประมาณ มีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	(๕)	(๕)
	๕.๑๐ มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ	(๕)	(๕)
	๕.๑๑ มีการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลที่ คาดว่าจะได้รับ	(๕)	(๕)
	๕.๑๒ ผลที่คาดว่าจะได้รับ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์	(๕)	(๕)
	รวมคะแนน	๑๐๐	๙๒

แนวทางเบื้องต้นในการให้คะแนนแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการ
เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และเพิ่มเติมครั้งที่ ๑
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้
๑. การสรุปสถานการณ์ การพัฒนา	เป็นการวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครอง สถานการณ์การ ส่วนท้องถิ่น (ใช้การวิเคราะห์ SWOT Analysis/Demand(Demand Analysis)/Global Demandและ Trend ปัจจัยและ สถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา อย่างน้อยต้อง ประกอบด้วยการวิเคราะห์ศักยภาพด้านเศรษฐกิจ, ด้าน สังคม, ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑๐	๙
๒. การประเมินผลการ นำแผนพัฒนาท้องถิ่นไป ปฏิบัติในเชิงปริมาณ	๑) การควบคุมที่มีตัวเลขต่างๆ เพื่อนำมาใช้วัดผลในเชิงปริมาณ นำ แผนพัฒนาท้องถิ่น เช่น การวัดจำนวนโครงการ กิจกรรม งานต่างๆ ก็คือผลผลิตนั่นเองว่าเป็นไปตามที่ตั้งเป้าหมายเอาไว้หรือไม่จำนวนที่ ดำเนินการจริง ตามที่ได้กำหนดไว้เท่าไร จำนวนที่ไม่สามารถ ดำเนินการได้มีจำนวน เท่าไหร่ สามารถอธิบายได้ตามหลัก ประสิทธิภาพ (Efficiency) ของ การพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ที่ ได้กำหนดไว้ ๒) วิเคราะห์ผลกระทบ/สิ่งที่กระทบ (Impact) โครงการที่ ดำเนินการในเชิงปริมาณ (Qualitative)	๑๐	๘
๓.การประเมินผลการ นำแผนพัฒนาท้องถิ่นไป ปฏิบัติในเชิงคุณภาพ	๑) การประเมินประสิทธิผลของแผนพัฒนาในเชิงคุณภาพคือการ นำเอาเทคนิคๆ มาใช้เพื่อวัดค่าภารกิจ โครงการ กิจกรรม งานต่างๆ ที่ ดำเนินการในพื้นที่นั้นๆ ตรงต่อความต้องการของประชาชน หรือไม่ และเป็นไปตามอำนาจหน้าที่หรือไม่ ประชาชนพึงพอใจ หรือไม่ สิ่งของ วัสดุ ครุภัณฑ์ การดำเนินการต่างๆ มีสภาพหรือ ลักษณะ ถูกต้อง คงทน ถาวร สามารถใช้การได้ตามวัตถุประสงค์ หรือไม่ ซึ่ง เป็นไปตามหลักประสิทธิผล (Effectiveness) ผลการ ปฏิบัติราชการ ตามที่บรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายของแผนปฏิบัติราชการตามที่ ได้รับงบประมาณมาดำเนินการ รวมถึง สามารถเทียบเคียงกับส่วน ราชการหรือหน่วยงาน ๒) วิเคราะห์ผลกระทบ/สิ่งที่กระทบ (Impact) โครงการที่ดำเนินการ ในเชิงคุณภาพ (Qualitative)	๑๐	๙

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๔. แผนงานและยุทธศาสตร์การพัฒนา	๑) วิเคราะห์แผนงาน งาน ที่เกิดจากด้านต่างๆ มีความสอดคล้องยุทธศาสตร์การพัฒนา กับยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในมิติต่างๆ จน นำไปสู่การจัดทำโครงการพัฒนาท้องถิ่น โดยใช้ SWOT Analysis/Demand (Demand Analysis)/Global Demand/ Trend หรือหลักการบูรณาการ (Integration) กับองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นที่มีพื้นที่ติดต่อกัน ๒) วิเคราะห์แผนงาน งาน ที่เกิดจากด้านต่างๆ ที่สอดคล้องกับการแก้ไขปัญหาความยากจน หลักปรัชชารัฐ	๑๐	๘
๕.โครงการพัฒนา ๕.๑ ความชัดเจนของชื่อโครงการ	ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ เป็นการวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ใช้การวิเคราะห์ SWOT Analysis/Demand (Demand Analysis)/Global Demand และ Trend บังคับและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา อย่างน้อยต้องประกอบด้วย การวิเคราะห์ศักยภาพด้านเศรษฐกิจ, ด้านสังคม, ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม)	๖๐ (๕)	๕๖ (๕)
๕.๒ กำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ	วัตถุประสงค์ชัดเจน (clear objective) โครงการต้องกำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับความเป็นมาของโครงการ สอดคล้องกับหลักการและเหตุผล วิธีการดำเนินงานต้องสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ มีความเป็นไปได้ชัดเจน มีลักษณะเฉพาะเจาะจง	(๕)	(๕)
๕.๓ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณถูกต้อง	สภาพที่อยากให้เกิดขึ้นในอนาคตเป็นทิศทางที่ต้องไปให้ถึง เป้าหมายต้องชัดเจน สามารถระบุจำนวนเท่าไร กลุ่มเป้าหมายคืออะไร มีผลผลิตอย่างไร กลุ่มเป้าหมาย พื้นที่ดำเนินงาน และระยะเวลาดำเนินงานอธิบายให้ชัดเจนว่าโครงการนี้จะทำที่ไหน เริ่มต้นในช่วงเวลาใดและจบลงเมื่อไร ใครคือกลุ่มเป้าหมายของโครงการ หากกลุ่มเป้าหมายมีหลายกลุ่ม ให้บอกชัดเจนไปว่าใครคือกลุ่มเป้าหมายหลัก ใครคือกลุ่มเป้าหมายรอง	(๕)	(๕)
๕.๔ โครงการมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี	โครงการสอดคล้องกับ (๑) ความมั่นคง (๒) การสร้างความสามารถในการแข่งขัน (๓) การพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพคน (๔) การสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม (๕) การสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (๖) การปรับสมดุล และพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้เกิดความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน	(๕)	(๔)

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๕.๕ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้องกับ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	โครงการมีความสอดคล้องแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ โดย (๑) ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (๒) ยึดคนเป็นศูนย์กลางพัฒนา (๓) ยึดวิสัยทัศน์ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (๔) ยึดเป้าหมายอนาคตประเทศไทย ๒๕๕๗๕ (๕) ยึดหลักการนำไปสู่ปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างจริงจังใน ๕ ปี ที่ต่อยอดไปสู่ผลสัมฤทธิ์ที่เป็นเป้าหมายระยะยาว ภายใต้แนวทางการพัฒนา (๑) การยกระดับศักยภาพการแข่งขันและการหลุดพ้นกับดักรายได้ปานกลางสู่รายได้สูง (๒) การพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัยและการปฏิรูประบบเพื่อสร้างสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ (๓) การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม (๔) การรองรับการเชื่อมโยงภูมิภาคและความ เป็นเมือง (๕) การสร้างความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคม อย่างเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (๖) การบริหารราชการแผ่นดินที่มี ประสิทธิภาพ	(๕)	(๔)
๕.๖โครงการมีความสอดคล้อง Thailand ๔.๐	โครงการมีลักษณะหรือสอดคล้องกับการปรับเปลี่ยนโครงสร้าง สอดคล้อง Thailand เศรษฐกิจไปสู่ Valu e-Based Economy หรือเศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม ทำ น้อย ได้มาก เช่น (๑) เปลี่ยนจากการผลิตสินค้า โภคภัณฑ์ไปสู่ สินค้าเชิงนวัตกรรม (๒) เปลี่ยนจากการขับเคลื่อนประเทศด้วย ภาคอุตสาหกรรม ไปสู่ การขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี ความคิด สร้างสรรค์และนวัตกรรม (๓) เปลี่ยนจากการเน้นภาคการผลิต สินค้าไปสู่การเน้นภาค บริการมากขึ้น รวมถึงโครงการที่เติมเต็มด้วย วิทยาการ ความคิด สร้างสรรค์ นวัตกรรม วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และการวิจัยและพัฒนาแล้วต่อยอดความได้เปรียบเชิงเปรียบเทียบเช่น ด้าน การเกษตรเทคโนโลยีชีวภาพ สาธารณสุข วัฒนธรรม ฯลฯ	(๕)	(๔)
๕.๗ โครงการสอดคล้อง กับยุทธศาสตร์จังหวัด	โครงการพัฒนาท้องถิ่นมีความสอดคล้องกับห้วงระยะเวลาของ แผนพัฒนาจังหวัดที่ได้กำเนิดขึ้น เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่น เสมือนหนึ่งการขับเคลื่อนการพัฒนาจังหวัด ซึ่งไม่สามารถแยกส่วน ไต่ส่วนหนึ่งออกจากกันได้ นอกจากนี้โครงการพัฒนาท้องถิ่นต้อง เป็นโครงการเชื่อมต่อหรือเดินทางไปด้วยกันกับยุทธศาสตร์จังหวัด ที่ได้กำหนดขึ้นเป็นปัจจุบัน	(๕)	(๕)
๕.๘ โครงการแก้ไขปัญหา ความยากจนหรือการ เสริมสร้างให้ประเทศชาติ มั่งคั่ง มั่งคั่ง ยั่งยืน ภายใต้หลักประชารัฐ	เป็นโครงการที่ดำเนินการภายใต้พื้นฐานความพอเพียงที่ประชาชน ดำเนินการเองหรือร่วมดำเนินการ เป็นโครงการต่อยอดและขยาย ได้ เป็นโครงการที่ประชาชนต้องการเพื่อให้เกิดความยั่งยืน ซึ่งมี ลักษณะที่จะให้ท้องถิ่นมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นท้องถิ่นที่ พัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	(๕)	(๔)

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเดิม	คะแนนที่ได้
๕.๙ งบประมาณมีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณโครงการพัฒนาจะต้องคำนึงถึงหลักสำคัญ ๕ ประการ ในการจัดทำโครงการได้แก่ (๑) ความประหยัด (Economy) (๒) ความมีประสิทธิภาพ (Efficiency) (๓) ความมีประสิทธิภาพ (Effectiveness) (๔) ความยุติธรรม (Equity) (๕) ความโปร่งใส (Transparency)	(๕)	(๕)
๕.๑๐ มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการ งบประมาณ	การประมาณราคาเพื่อการพัฒนาต้องให้สอดคล้องกับโครงการ ถูกต้องตามถูกต้องตามหลักวิชาการทางช่าง หลักของราคากลาง ราคากลาง ท้องถิ่น มีความโปร่งใสในการกำหนดราคาและ ตรวจสอบในเชิง งบประมาณประจักษ์	(๕)	(๕)
๕.๑๑ มีการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) และ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ และผลที่คาดว่าจะได้รับ	มีการกำหนดตัวชี้วัดผลงาน (Key Performance Indicator : KPI) ที่สามารถวัดได้ (measurable) ใช้บอกประสิทธิผล (effectiveness) ใช้บอกประสิทธิภาพ (efficiency) ได้ เช่น การกำหนดความพึงพอใจ การกำหนดร้อยละ การกำหนดอันเกิดจากผลของวัตถุประสงค์ที่เกิดที่สิ่งที่ได้รับ (การคาดการณ์ คาดว่าจะได้รับ)	(๕)	(๕)
๕.๑๒ ผลที่คาดว่าจะได้รับสอดคล้องกับวัตถุประสงค์	ผลที่ได้รับเป็นสิ่งที่เกิดขึ้นได้จริงจากการดำเนินการตามโครงการพัฒนาซึ่งสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ การได้ผลหรือผลที่เกิดขึ้นจะต้องเท่ากับวัตถุประสงค์หรือมากกว่าวัตถุประสงค์ ซึ่ง การเขียนวัตถุประสงค์ควรคำนึงถึง (๑) ความเป็นไปได้และมีความ เฉพาะเจาะจง ในการดำเนินงานตามโครงการ (๒) วัดและ ประเมินผลระดับของความสำเร็จได้ (๓) ระบุสิ่งที่ต้องการดำเนินงาน อย่างชัดเจนและเฉพาะเจาะจงมากที่สุดและสามารถปฏิบัติได้ (๔) เป็นเหตุเป็นผล สอดคล้องกับความเป็นจริง (๕) ส่งผลต่อการ บ่งบอกเวลาได้	(๕)	(๕)
รวม		๑๐๐	๙๐

สรุปรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๑. ผลการติดตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และเพิ่มเติมครั้งที่ ๑

จากการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาวไร่ สามารถสรุปได้ ดังนี้

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาวไร่ได้ดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเป็นไปด้วยความถูกต้องตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๙

๑.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาวไร่ยังไม่ดำเนินงานได้เกินร้อยละ ๖๐ ของแผน และน้อยกว่าปีที่ผ่านมา ดังนี้

๑)) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

➢ โครงการที่บรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่น และเพิ่มเติมครั้งที่ ๑

จำนวน ๕๗๐ โครงการ

➢ สามารถดำเนินการได้ จำนวน ๔๓ โครงการ

➢ คิดเป็นร้อยละ ๗.๕๕

๒) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

➢ โครงการที่บรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่น และเพิ่มเติมครั้งที่ ๑

จำนวน ๕๗๐ โครงการ

➢ สามารถดำเนินการได้ จำนวน ๑๕๗ โครงการ

➢ คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๕๕

๒. ผลการติดตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และเพิ่มเติมครั้งที่ ๑

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และเพิ่มเติมครั้งที่ ๑ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาวไร่ สามารถสรุปได้ ดังนี้

๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาวไร่ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น เป็นไปด้วยความถูกต้องตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘

๒.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาวไร่สามารถดำเนินงานได้ตามวัตถุประสงค์มากกว่าร้อยละ ๕๐ ของแผน และสามารถดำเนินการได้ในอัตราที่เพิ่มขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับปีงบประมาณที่ผ่านมา ดังนี้

การดำเนินงาน	แผนพัฒนาท้องถิ่น ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ๒๕๖๗	ข้อบัญญัติ ๒๕๖๗	ดำเนินการได้จริง	แผนพัฒนาท้องถิ่น ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ๒๕๖๘	ข้อบัญญัติ ๒๕๖๘	ดำเนินการได้จริง
จำนวนโครงการ	๕๗๐	๕๘	๕๘	๔๓	๕๗๐	๑๒๖	๖๙	๑๕๗
ร้อยละ	-	๑๐.๑๘	๑๐.๑๘	๗.๕๕	-	๒๘.๔๓	๑๒.๑๑	๒๗.๕๕

จากตารางเปรียบเทียบจะเห็นว่าแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และเพิ่มเติมครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๑) โครงการ/กิจกรรมในปี ๒๕๖๘ ได้ดำเนินการสำเร็จลุล่วง

๒) ปัญหาของประชาชนในอัตราที่ลดลง

สรุปความเห็นและข้อเสนอแนะในภาพรวมของยุทธศาสตร์

การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลเขวาไร่ มีความสัมพันธ์กับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัด/จังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด

สรุปแบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขวาไร่ ในภาพรวม โดยการสุ่มตัวอย่างแจกแบบประเมินความพึงพอใจ จำนวน ๔๕๐ ชุด ดังนี้

เพศ - ชาย	จำนวน	๒๑๔	ราย
เพศ - หญิง	จำนวน	๒๓๖	ราย
อายุ - ต่ำกว่า ๒๐ ปี	จำนวน	๗๖	ราย
๒๐ - ๓๐ ปี	จำนวน	๖๒	ราย
๓๑ - ๔๐ ปี	จำนวน	๕๘	ราย
๔๑ - ๕๐ ปี	จำนวน	๗๙	ราย
๕๑ - ๖๐ ปี	จำนวน	๘๔	ราย
มากกว่า ๖๐ ปี	จำนวน	๗๓	ราย
การศึกษา - ประถมศึกษา	จำนวน	-	ราย
- มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	จำนวน	๖๘	ราย
- อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	จำนวน	๗๗	ราย
- ปริญญาตรี	จำนวน	๕๗	ราย
- สูงกว่าปริญญาตรี	จำนวน	๒๕	ราย
- อื่นๆ	จำนวน	๒๒๓	ราย
อาชีพ - รับราชการ	จำนวน	๕๕	ราย
- เอกชน/รัฐวิสาหกิจ	จำนวน	๓๐	ราย
- ค้าขาย ธุรกิจส่วนตัว	จำนวน	๘๒	ราย
- รับจ้าง	จำนวน	๗๐	ราย
- นักเรียน นักศึกษา	จำนวน	๖๕	ราย
- เกษตรกร	จำนวน	๑๔๘	ราย
- อื่นๆ	จำนวน	-	ราย

ผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนในภาพรวม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็น	พอใจ มาก (ราย)	คิดเป็น ร้อยละ	พอใจ (ราย)	คิดเป็น ร้อยละ	ไม่พอใจ (ราย)	คิดเป็น ร้อยละ
๑. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมใน โครงการ/กิจกรรม	๑๓๘	๓๐.๖๗	๒๕๓	๕๖.๒๓	๕๙	๑๓.๑๒
๒. มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูล ของโครงการ/กิจกรรม	๑๔๘	๓๒.๘๖	๒๓๕	๕๒.๒๓	๖๗	๑๔.๘๙
๓. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความ ความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	๑๒๖	๒๘	๒๗๖	๕๙.๓๔	๔๘	๑๐.๖๗
๔. มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/ กิจกรรมให้ประชาชนทราบ	๑๘๒	๔๐.๔๕	๒๑๑	๔๖.๘๙	๕๗	๑๒.๖๗
๕. การเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการ ดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๑๕๔	๓๔.๒๓	๒๔๕	๕๔.๔๕	๕๑	๑๑.๓๔
๖. การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๑๖๕	๓๖.๖๗	๒๕๘	๕๗.๓๔	๒๗	๖
๗. ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การ แก้ไขปัญหาของประชาชน ในท้องถิ่น	๑๒๕	๒๗.๗๘	๒๘๓	๖๒.๘๗	๔๒	๙.๓๔
๘. ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม	๑๓๙	๓๐.๘๙	๒๕๕	๕๖.๖๗	๕๖	๑๒.๔๕
รวม	๑,๑๗๗	๓๒.๗๐	๒,๐๑๖	๕๖	๔๐๗	๑๑.๓๑

หมายเหตุ จำนวนผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจ จำนวน ๔๕๐ ราย

ผลการสำรวจความพึงพอใจการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาวไร่ ในภาพรวม
ปรากฏว่าในจำนวนหัวข้อประเด็น ทั้ง ๘ ข้อ นั้นเฉลี่ยความพอใจมากอยู่ที่ร้อยละ ๓๒.๗๐ พอใจอยู่ที่ร้อยละ ๕๖
และไม่พอใจมากอยู่ที่ร้อยละ ๑๑.๓๑

ส่วนที่ ๔
สรุปผล ข้อเสนอแนะและข้อเสนอแนะ

๑. สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในภาพรวม

๑.๑ความสำเร็จการพัฒนาตามยุทธศาสตร์

๑.๑.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

- มีการก่อสร้างถนนคอนกรีต เสริมปรับปรุงถนนลาดยางแอสฟัลต์ติกคอนกรีต และเสริม ปรับปรุง ถนนลูกรัง ภายในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาวไร่ เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวกรวดเร็วใน การคมนาคม มีความปลอดภัยในการใช้เส้นทางคมนาคม

๑.๑.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติ

- มีการจัดทำโครงการกำจัดวัชพืชในแหล่งน้ำ

- ได้มีการจัดทำโครงการปลูกไม้ริมทางพิชานาเชือก ๑,๒ และพื้นที่สาธารณะอื่นๆ

๑.๑.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม

- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาวไร่ เป็นสถานที่พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียนให้มี พัฒนาการที่ดี สมส่วน สมวัย ซึ่งศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ มีสถานที่ บุคลากร อาหาร และสื่อการเรียนการสอนที่พร้อม ในการดูแลเด็กเล็กให้มีพัฒนาการสมวัย

- ได้มีการจัดแข่งขันกีฬาต้านยาเสพติด

๑.๑.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

- ได้มีการก่อสร้างโรงเรือนปลูกพันธุ์ผักสวนครัวปลอดสารพิษด้วยวัสดุเหลือใช้พร้อมผ้าคลุม

๑.๑.๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณสุข

- มีการส่งเสริมและสนับสนุนด้านสาธารณสุข เช่น โรคประจำถิ่น โรคอุบัติใหม่ให้กับประชาชน ใน พื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาวไร่

- มีการส่งเสริมพืชมอกครั้น/ทรายอะเบทกำจัดลูกน้ำยุงลาย

๑.๑.๖ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์การพัฒนาการเมืองการบริหารจัดการ การพัฒนาบุคลากรและองค์กร

- ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกิจการของ อบต.การประชาสัมพันธ์การพัฒนาการจัดเก็บ รายได้

- สร้างเครือข่ายการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและชุมชน ตลอดจนเพิ่มคุณภาพในการ จัดบริการและให้บริการสาธารณะ

- ปลูกฝังจิตสำนึกของบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม

๑.๑.๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ยุทธศาสตร์ด้านสังคม ชุมชนเข้มแข็ง

- ได้มีการส่งเสริมการพัฒนากลุ่มต่างๆ

- ได้มีการส่งเสริมสนับสนุนให้เด็กและเยาวชนซึ่งเป็นผู้พิการและด้อยโอกาส

๒. ข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นในอนาคต

ปัญหาและอุปสรรค

๑. การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นมีโครงการ/แผนงาน เป็นจำนวนมาก เมื่อเปรียบเทียบกับงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่ที่มีอยู่อย่างจำกัด สำหรับโครงการ/แผนงาน ที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่ดำเนินการเอง เห็นควรบรรจุโครงการ/แผนงานให้สอดคล้องและใกล้เคียงกับงบประมาณที่มี ทั้งนี้โครงการ/แผนงาน ที่เกินศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่ จะบรรจุไว้เพื่อรองรับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่นการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กรมทรัพยากรน้ำ ทางหลวงชนบท องค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นต้น

๒. สัดส่วนโครงการของยุทธศาสตร์การพัฒนา ยังคงเน้นด้านโครงสร้างพื้นฐานเป็นส่วนใหญ่

๓. ขาดความร่วมมือจากภาคประชาชนเท่าที่ควรในการจัดประชุมประชาคม

ข้อเสนอแนะ

๑. สำหรับโครงการ/แผนงาน ที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่ ดำเนินการเอง เห็นควรบรรจุ โครงการ/แผนงาน ให้สอดคล้องและใกล้เคียงกับงบประมาณที่มี ทั้งนี้ โครงการ/แผนงาน ที่เกินศักยภาพของ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่ จะบรรจุไว้เพื่อรองรับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กรมทรัพยากรน้ำ ทางหลวงชนบท กรมป่าไม้ เป็นต้น

๒. การกำหนดโครงการ/แผนงาน ในแผนพัฒนาแต่ละปีควรคำนึงถึงความเร่งด่วน ความเหมาะสม และความเป็นไปได้ มีผลให้ร้อยละของความสำเร็จอยู่ในเกณฑ์ที่สูง

๓. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลอย่างต่อเนื่อง

๔. เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชนให้มากที่สุด สร้างเครือข่ายองค์กรชุมชนให้เกิดการเรียนรู้และ รู้เท่าทันเทคโนโลยีและความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นตลอดเวลา