

แนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรฐานจริยธรรม



ของ

เทศบาลตำบลเขาวัวไร่
อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม



คำสั่งเทศบาลตำบลเขาวไร่

ที่ ๑๑๑ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

.....

ตามประกาศมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้าง วินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลเขาวไร่ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ดังนี้

- | | |
|-----------------------------------|------------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลเขาวไร่ | ประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดเทศบาลตำบลเขาวไร่ | รองประธานกรรมการ |
| ๓. รองปลัดเทศบาลตำบลเขาวไร่ | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | คณะกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | คณะกรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร | คณะกรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข | คณะกรรมการ |
| ๑๐. หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการ |
| ๑๑. นิติกร | คณะกรรมการ |
| ๑๒. นักทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๓. เจ้าพนักงานธุรการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสม และการป้องกันการทุจริต

(๒) ให้คำแนะนำ ปรีกษา และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืน จริยธรรม หรือปัญหาข้อขัดแย้งในด้านคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรการปฏิบัติ

(๓) จัดทำแนวทางการปฏิบัติงาน (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับ พฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติทางจริยธรรม

(๔) เสนอแนะแนวทางปรับปรุงการจัดทำแผนดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมเสนอต่อ ผู้บริหารในแนวทางที่ถูกต้องและเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน

(๕) จัดให้มีการประชุมคณะทำงานคอยติดตามและขับเคลื่อนการดำเนินงานตาม ประมวลจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๓ เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙



(นางสาววิไลวรรณ หมั่นหางค์)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลเขวาไร่



แนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรฐานจริยธรรม

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศ ก.ถ.เรื่องกำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดถือเป็นหลักการแนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติตน นั้น

เทศบาลตำบลเขาไร่ จึงมีคำสั่งที่ ๑๑๑/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ แต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้คำปรึกษาแนะนำแนวทาง ในการปฏิบัติตนประมวลจริยธรรม ดังนั้น เพื่อให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเขาไร่ มีความเข้าใจในหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ จึงได้ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรม ของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาล ตำบลเขาไร่ ในรูปแบบ do & don't (พึงกระทำและพึงละเว้นการกระทำ) ที่เข้าใจง่ายและมีเนื้อหาที่สอดคล้อง กับภารกิจที่ปฏิบัติอยู่เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป