



รายงานการวิเคราะห์ผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

และแนวทางการนำผลการประเมินไปสู่การพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

จัดทำโดย

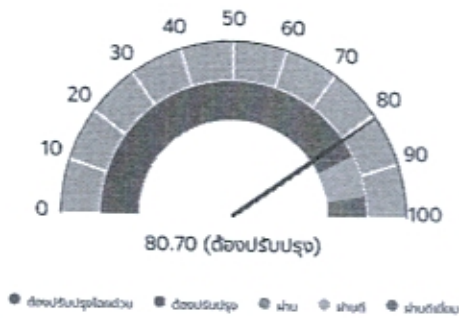
งานนิติการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลเขาวัวไร่

อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม

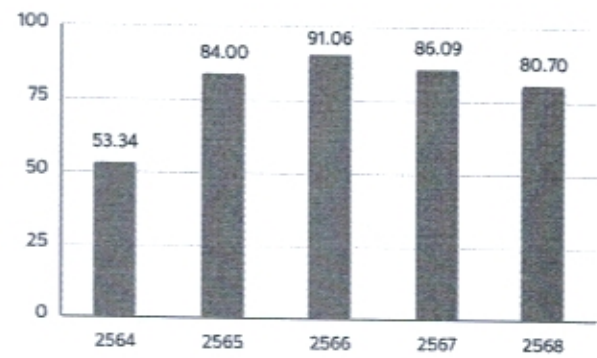
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงานประเภท เทศบาลตำบล

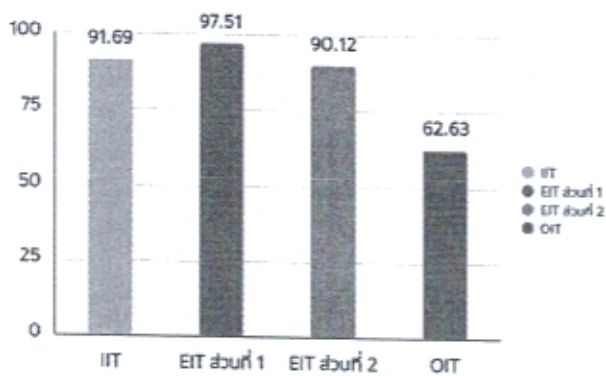
ผลการประเมินในภาพรวม



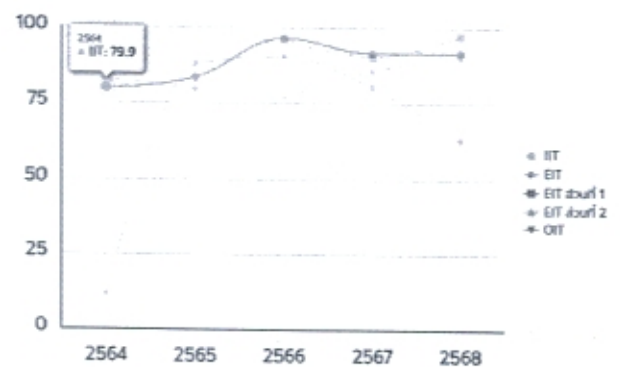
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



เป็นตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำสุดของหน่วยงาน จึงควรพัฒนาระบบควบคุมการใช้ทรัพย์สินของราชการ การยืม-คืน การกำกับดูแล และการสร้างความเข้าใจแก่บุคลากรให้ชัดเจนยิ่งขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้ ๙๖.๘๙ คะแนน

สะท้อนว่าหน่วยงานมีมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตในระดับดี ควรสื่อสารมาตรการ ช่องทางร้องเรียน และผลการดำเนินงานให้ต่อเนื่อง

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ได้ ๙๙.๒๗ คะแนน

สะท้อนว่าประชาชนได้รับบริการอย่างมีคุณภาพ รวดเร็ว และเป็นธรรม ควรรักษาคุณภาพการบริการ และพัฒนาความสะดวกให้ดียิ่งขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้ ๙๘.๐๕ คะแนน

แม้อยู่ในระดับสูง แต่ควรพัฒนาช่องทางการสื่อสาร เว็บไซต์ สื่อออนไลน์ และการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย ชัดเจน และทั่วถึง

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ได้ ๙๘.๑๓ คะแนน

สะท้อนว่าหน่วยงานมีการพัฒนาระบบงานอย่างต่อเนื่องควรรักษาการรับฟังความคิดเห็นและนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงบริการอย่างเป็นรูปธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้ ๑๐๐.๐๐ คะแนน

สะท้อนว่าหน่วยงานเปิดเผยข้อมูลสาธารณะได้ครบถ้วน โปร่งใส และเป็นปัจจุบัน ควรรักษามาตรฐาน OIT อย่างต่อเนื่อง

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้ ๑๐๐.๐๐ คะแนน

สะท้อนถึงความพร้อมด้านมาตรการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบควรรักษาและต่อยอดกิจกรรมด้านคุณธรรม เช่น No Gift Policy และ STRONG

สรุปผลการวิเคราะห์

จากผลการประเมินพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป้อมมีจุดแข็งสำคัญด้านการใช้อำนาจ การเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต ซึ่งได้รับคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ขณะที่ประเด็นสำคัญที่ควรเร่งพัฒนา คือ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ซึ่งได้คะแนนต่ำสุด ๙๖.๘๙ คะแนน โดยควรมุ่งเน้นการจัดทำแนวปฏิบัติที่ชัดเจน การสร้างการรับรู้แก่บุคลากร และการตรวจสอบติดตามอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการพัฒนาด้านการสื่อสารประชาสัมพันธ์ เพื่อยกระดับประสิทธิภาพองค์กร

- ๑) แต่งตั้งคณะทำงาน ITA
- ๒) ตรวจสอบ OIT รายเดือน

ทุกสำนัก/กอง

- ๓) ประชุมติดตามรายไตรมาส
- ๔) ทบทวนมาตรการ
- ๕) สรุปผลก่อนประเมิน

ส่วนที่ ๓ มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม เพื่อพัฒนาองค์กร

วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔				
มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่สอดคล้อง	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการควบคุมและพัฒนาระบบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างโปร่งใส	สอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๗๒.๘๙ คะแนน) ซึ่งเป็นคะแนนต่ำสุดของหน่วยงาน แม้อยู่ในระดับดี แต่สะท้อนว่าบุคลากรบางส่วนอาจยังขาดความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการใช้ การยืม การคืน และการกำกับดูแลทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้องตามระเบียบ จึงควรพัฒนาระบบควบคุมภายใน และเสริมสร้างการรับรู้ให้ชัดเจนยิ่งขึ้น เพื่อลดความเสี่ยงในการใช้ทรัพย์สินไม่เหมาะสม	๑) ทบทวนและจัดทำคู่มือ/แนวปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของราชการ ๒) จัดประชุมชี้แจงบุคลากรทุกส่วนราชการ ๓) จัดทำระบบทะเบียนคุมการยืม-คืนทรัพย์สิน ๔) มอบหมายผู้รับผิดชอบตรวจสอบติดตามเป็นรายไตรมาส ๕) รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	งานพัสดุ กองคลัง
โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการสื่อสารองค์กรและการประชาสัมพันธ์ข้อมูลสาธารณะ	สอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (๗๕.๒๕ คะแนน) แม้คะแนนอยู่ในระดับพอใช้ แต่ควรพัฒนาเพิ่มเติมด้านการเข้าถึงการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของประชาชน การประชาสัมพันธ์เชิงรุก และการรับรู้ช่องทางร้องเรียนหรือบริการของหน่วยงานให้สะดวก รวดเร็ว และครอบคลุมมากขึ้น	๑) ปรับปรุงเว็บไซต์หน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน ๒) พัฒนาช่องทาง Facebook / Line / ไลน์ประชาสัมพันธ์ ๓) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ภารกิจสำคัญ ๔) เพิ่มช่องทางรับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียน ๕) สสำรวจความพึงพอใจและปรับปรุง	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	สำนักปลัด / งานประชาสัมพันธ์ / ผู้ดูแลเว็บไซต์

วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่สอดคล้อง	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมส่งเสริมความโปร่งใสด้านการบริหารงบประมาณและการมีส่วนร่วมตรวจสอบ	สอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต (๕๐.๐๐ คะแนน) แม้อยู่ในระดับต่ำ ควรเพิ่มการรับรู้ของบุคลากรและประชาชนเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตทางหน่วยงานให้มีความโปร่งใส	๑) การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี ๒) จัดทำสรุป ๓) ประชาสัมพันธ์หลายช่องทาง ๔) เปิดช่องทางให้ตรวจสอบ ๕) ประเมินผลการรับรู้	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	ทุกสำนัก/กอง
โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตในองค์กร (No Gift Policy / STRONG)	สอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๘๗.๗๘ คะแนน) ควรพัฒนาให้บุคลากรและประชาชนรับรู้มาตรการป้องกันการทุจริต ช่องทางร้องเรียน และสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตอย่างต่อเนื่อง	๑) ประกาศเจตนาธรรม No Gift Policy ๒) อบรมผลประโยชน์ทับซ้อน ๓) ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียน ๔) ขับเคลื่อน STRONG	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักปลัด/งานนิติการ
กิจกรรมรักษามาตรฐานและยกระดับผลการทำงาน ITA รายปี	สอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ ๓, ๖ และ ๗ (๙๓ - ๙๘ คะแนน) ซึ่งเป็นจุดแข็งของหน่วยงาน จำเป็นต้องรักษามาตรฐานเดิม พร้อมติดตามและเตรียมความพร้อมอย่างต่อเนื่อง	๑) ปรับปรุงเว็บไซต์หน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน ๒) พัฒนาช่องทาง Facebook / Line / ไลน์ประชาสัมพันธ์ ๓) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ภารกิจสำคัญ ๔) เพิ่มช่องทางรับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียน ๕) สำนักรักษาความพึงพอใจและปรับปรุง	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	ทุกสำนัก/กอง