

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลเขวาไร่  
อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม

การดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลเขวไร่ ได้ดำเนินการตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องได้แก่การวางแผนอัตรากำลังคน การบรรจุแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัย การสรรหาคน การพัฒนาบุคลากร การพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อปฏิบัติตามภารกิจของหน่วยงาน โดยมีรายละเอียดตามแบบรายงาน

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาวไร่ อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม

ที่	นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๑.	การจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี	การวางแผนอัตรากำลัง และปรับอัตรากำลังให้เหมาะสม กับภารกิจ	-การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณการกำหนดโครงสร้างส่วน พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ มีราชการตามอำนาจหน้าที่ และเป็นไปตามประกาศของ ก.อบต.จังหวัดมหา สารคาม - การประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล มาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	- ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	-อัตรากำลังไม่ เพียงพอกับ ภารกิจที่มีมากขึ้น

ที่	นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๒.	ด้านการสรรหา	สรรหาบุคคลในตำแหน่งที่ว่าง	<p>ขอให้ กสท.ดำเนินการสอบแข่งขัน ตำแหน่ง <b>นักบริหารงานท้องถิ่น</b> ตำแหน่ง <b>อำนวยการท้องถิ่น</b></p> <p>๑. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข ๑ อัตรา ๒. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร ๑ อัตรา ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง ๑ อัตรา ๔. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ๑ อัตรา ๕. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร ๑ อัตรา</p> <p><b>ประเภทวิชาการ</b></p> <p>๑. นักวิชาการสาธารณสุข ๑ อัตรา ๒. นักวิชาการเกษตร ๑ อัตรา ๓. นักวิชาการตรวจสอบภายใน ๑ อัตรา</p> <p><b>ประเภททั่วไป</b></p> <p>๑. เจ้าพนักงานสาธารณสุข ๑ อัตรา ๒. นายช่างโยธา ๑ อัตรา ๓. เจ้าพนักงานประปา ๑ อัตรา ๔. เจ้าพนักงานการเกษตร ๑ อัตรา</p>	- ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- กสท.ยังไม่ได้ ดำเนินการ

ที่	นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๓.	การให้โอน/การรับโอน พนักงานส่วนตำบล	ให้โอนพนักงานส่วนตำบลที่ยื่นคำร้องขอ โอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งว่าง	- การให้โอน อนุมัติให้พนักงานส่วนตำบล โอนไปดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองท้องถิ่นอื่น จำนวน ๑ ราย ๑. นางสาวณัฐนันท์ สุทธิสา  - การรับโอน ๑. นางสาววิไลวรรณ หมื่นหางค์	- ไม่ใช้งบประมาณ	<u>กรณีให้โอน</u>  ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘  <u>กรณีรับโอน</u> ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘	
๔.	การเกษียณอายุราชการ	-	-	-	-	-

ที่	นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๕.	ด้านการพัฒนา	- โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เขวาไร่ (จำนวน ๖๗ คน)	ผู้เข้าอบรมได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถและมีทักษะในการ ปฏิบัติงาน	๒๓๙,๗๐๕	๑๘ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	- ไม่มี
		- โครงการ แนวทางการจัดการกองทุน หลักประกันสุขภาพท้องถิ่น และค่าบริการ ดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุ ที่มีภาวะพึ่งพิง (LTC) (จำนวน ๒ คน)	ผู้เข้าอบรมได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถและมีทักษะในการ ปฏิบัติงาน	๑๒,๒๓๐	๒๐ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๗	- ไม่มี
		- โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการ เสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (จำนวน ๑ คน)	ผู้เข้าอบรมได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถและมีทักษะในการ ปฏิบัติงาน	๖,๒๐๐	๒๐ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๗	- ไม่มี
		-โครงการ ทำฎีกาเบิกจ่าย ทำใบนำส่ง ใบสำคัญสรุปใบนำส่งเงิน ตลอดจนการทำบ ททดลอง รายงานสถานะการเงินประจำวันใน ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ ฯ (จำนวน ๓ คน)	ผู้เข้าอบรมได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถและมีทักษะในการ ปฏิบัติงาน	๑๙,๔๒๐	๑๐ - ๑๒ มกราคม ๒๕๖๘	- ไม่มี

ที่	นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๕.	ด้านการพัฒนา	- โครงการอบรม หลักสูตร นักรพพยากรบุคคล รุ่นที่ ๔๕	ผู้เข้าอบรมได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถและมีทักษะในการ ปฏิบัติงานเฉพาะตำแหน่ง	๓๕,๐๐๐	๑ - ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘	- ไม่มี
		- โครงการ แนวทางการจัดทำงบประมาณ รายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙ (จำนวน ๕ คน)	ผู้เข้าอบรมได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถและมีทักษะในการ ปฏิบัติงาน	๓๕,๐๐๐	๑๖ - ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๘	- ไม่มี
		- โครงการ เตรียมความพร้อมการเลือกตั้ง ท้องถิ่น และเพิ่มประสิทธิภาพวิทยากร เลือกตั้งท้องถิ่นฯ (จำนวน ๓ คน)	ผู้เข้าอบรมได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถและมีทักษะในการ ปฏิบัติงาน	๒๑,๒๐๐	๑๘ - ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘	- ไม่มี
		- โครงการ การตรวจสอบรายงานทางการเงิน การตรวจสอบข้อมูล รับ - จ่ายเงิน การบันทึกทรัพย์สิน การคิดค่าเสื่อมราคา สะสมฯ จำนวน ๓ คน	ผู้เข้าอบรมได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถและมีทักษะในการ ปฏิบัติงาน	๒๒,๑๐๐	๑๕ - ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๘	- ไม่มี
		-โครงการ ผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะ พึ่งพิง จำนวน ๑ คน	ผู้เข้าอบรมได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถและมีทักษะในการ ปฏิบัติงาน	๖,๐๐๐	๑ กันยายน ๒๕๖๘	- ไม่มี

ที่	นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๖.	พัฒนาผู้บริหารให้มีภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ และพฤติกรรมของผู้บริหารยุคใหม่ที่ให้ความสำคัญกับผู้ปฏิบัติงาน	- การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ลดขั้นตอนในการทำงาน ประชาชนได้รับการบริการอย่างรวดเร็ว -เพื่อให้พนักงาน/เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานได้ตรงตามสายงานและหน้าที่ รับผิดชอบภายใต้การบังคับบัญชาหัวหน้างานหรือหัวหน้าส่วนราชการ	- จัดทำคำสั่งมอบหมายงานให้กับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง -จัดทำคำสั่งรักษาราชการแทนในกรณีตำแหน่งว่างหรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ - แจ่งเวียนคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	- ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- ไม่มี

ที่	นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๗.	การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่พนักงานฯ	- ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น	- นำประกาศเรื่อง ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น มาเผยแพร่ให้บุคลากรทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	- ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- ไม่มี
๘.	การสร้างขวัญและกำลังใจให้กับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ	- โครงการวันท้องถิ่นไทย ประจำปี ๒๕๖๘	ประกาศเชิญให้กับบุคลากรดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๘	- ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- ไม่มี
๙.	คณะผู้บริหาร สมาชิก พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจแสดงถึงความจงรักภักดีต่อ สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	- กิจกรรมเคารพธงชาติ	- จัดกิจกรรมเช้าแถวเคารพธงชาติ ทุกวันจันทร์แรกของทุกเดือน	- ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- ไม่มี

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

กรอบอัตรากำลัง	กรอบคนครอง (คน)	อัตรารายเดือน		
		เงินเดือน (*๑๒)	เงินประจำตำแหน่ง (*๑๒)	เงินเพิ่มอื่น/ค่าตอบแทน (*๑๒)
สำนักปลัด อบต.				
ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ต้น)	นางสาววิไลวรรณ หมื่นหาวงค์	๕๔๘,๐๔๐	๔๘,๐๐๐	-
ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	ว่าง	๔๒๙,๒๔๐	๔๒,๐๐๐	-
หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	นางสุวิมล ประทุมเทา	๔๔๘,๙๒๐	๔๒,๐๐๐	-
นักจัดการงานทั่วไป ชก.	นางรุ่งนภา สมบัติคำ	๓๙๖,๐๐๐	-	-
นักทรัพยากรบุคคล ปก.	นางธิดารัตน์ ทิพย์บำหลาบ	๔๑๖,๑๖๐	-	-
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.	นางสมสวาท คำแก้ว	๓๕๖,๑๖๐	-	-
นิติกร ปก.	นายปรีวัฒน์ เป็กดี	๓๐๕,๖๔๐	-	-
เจ้าพนักงานธุรการ ปง.	นางสาวอัจฉรา ทบศรี	๓๑๘,๙๖๐	-	-
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ปง.	นายธีรเดช เทียบคำ	๒๕๖,๓๒๐	-	-
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ปง.	ว่าง	๓๐๖,๙๐๐	-	-

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

กรอบอัตรากำลัง	กรอบคนครอง (คน)	อัตรารายเดือน		
		เงินเดือน (*๑๒)	เงินประจำตำแหน่ง (*๑๒)	เงินเพิ่มอื่น/ค่าตอบแทน (*๑๒)
<b>สำนักปลัด อบต.</b>				
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>				-
ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	นางกนกอร จันทร์กลาง	๓๔๔,๔๐๐	-	-
ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	ว่าง	๑๙๔,๘๘๐	-	-
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>				-
(ยาม)	นายประเสริฐ เขตขมภู	๑๐๘,๐๐๐	-	-
<b>กองคลัง</b>				
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	ว่าง	๓๙๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	-
นักวิชาการเงินและบัญชี ชก.	นางสาวนิลุบล นางสาวสีคุณ	๓๘๒,๕๖๐	-	-
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชง.	นางสาวกาญจนาพร แพงคำแสน	๒๔๙,๓๖๐	-	-
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง./ชง.	ว่าง	๑๓๐,๕๖๐	-	-
เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง.	ว่าง	๑๕๕,๖๔๐	-	-
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>				
ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	นางสาวนรากร ผาสุขเลิศ	๑๘๗,๒๐๐	-	-
<b>กองช่าง</b>				
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	นายพยุงศักดิ์ ศรีราช	๔๔๘,๙๒๐	๔๒,๐๐๐	-
หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	นายพายุ ประทุมเทา	๓๗๖,๐๘๐	๑๘,๐๐๐	-

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

กรอบอัตรากำลัง	กรอบคนครอง (คน)	อัตรารายเดือน		
		เงินเดือน (*๑๒)	เงินประจำตำแหน่ง (*๑๒)	เงินเพิ่มอื่น/ค่าตอบแทน (*๑๒)
<b>กองช่าง</b>				
เจ้าพนักงานธุรการ ชง.	นายยุทธนา ทะชาดา	๒๕๔,๒๘๐	-	-
นายช่างโยธา ปง.ชง	ว่าง	๑๙๙,๘๐๐	-	-
เจ้าพนักงานประปา ปง./ง.	ว่าง	๑๔๖,๖๔๐	-	-
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>				
ผช.ช่างโยธา	นายวิสูตรี เทียงคาม	๑๙๘,๖๐๐	-	-
<b>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</b>				
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ว่าง	๓๙๗,๓๒๐	๔๒,๐๐๐	-
นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก.	ว่าง	๓๕๕,๓๒๐	-	-
เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง./ชง.	ว่าง	๒๙๗,๙๐๐	-	-
<b>กองการศึกษา</b>				
ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ว่าง	๔๖๒,๒๔๐	๔๒,๐๐๐	-
นักวิชาการศึกษา ชก.	นายบรรลือ ทบภักดี	๒๔๑,๔๔๐	-	-
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>				
ผช.นักวิชาการศึกษา	นางเพ็ญลักษณ์ จันทร์ประทีภย์	๒๘๒,๑๒๐	-	-
<b>ครู</b>				
ครู คศ.๒	นางสาวลำไย น้อยก้อม	๔๔๗,๓๖๐	๔๒,๐๐๐	-
ครู คศ.๒	ว่าง	๒๔๐,๔๘๐	๔๒,๐๐๐	-
ครู คศ.๒	ว่าง	๒๔๐,๔๘๐	๔๒,๐๐๐	-
ครู คศ.๒	นางวิรัตน์ แซ่โจ้ว	๓๖๐,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	-

ข้อมูลสถิติครอบครัวกำลัง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ครอบครัวกำลัง	ครอบครัวครอง (คน)	อัตราเงินเดือน		
		เงินเดือน (*๑๒)	เงินประจำตำแหน่ง (*๑๒)	เงินเพิ่มอื่น/ค่าตอบแทน (*๑๒)
<b>กองการศึกษา</b>				
<b>ครู</b>				
ครู คศ.๒	นางดอกไม้ โคตรศิริสกุล	๓๓๒,๐๐๐	๔๒,๐๐๐	-
ครู คศ.๒	นางสำลี สมอ่อน	๔๑๓,๔๐๐	๔๒,๐๐๐	-
ครู คศ.๒	ว่าง	๒๔๐,๔๘๐	๔๒,๐๐๐	-
<b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.เขวาไร่</b>				
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ว่าง	๒๙๙,๖๔๐	-	-
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	นางศิริรักษ์ โพธิ์เกตตุ	๓๒๒,๔๔๐	-	-
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ว่าง	๒๑๓,๒๔๐	-	-
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	นางสมบัติ เทือกลาด	๒๑๓,๒๔๐	-	-
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	นางทองสุข เทียงดี	๒๑๓,๒๔๐	-	-
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ว่าง	๒๑๓,๒๔๐	-	-
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ว่าง	๒๑๓,๒๔๐	-	-
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ว่าง	๒๑๓,๒๔๐	-	-
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	นางราตรี นามโพธิ์	๒๑๑,๕๖๐	-	-
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	นางสายยนต์ จันทหนองหว้า	๑๘๗,๔๔๐	-	-

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

กรอบอัตรากำลัง	กรอบคนครอง (คน)	อัตรารายเดือน		
		เงินเดือน (*๑๒)	เงินประจำตำแหน่ง (*๑๒)	เงินเพิ่มอื่น/ค่าตอบแทน (*๑๒)
<b>กองสวัสดิการสังคม</b>				
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	ว่าง	๔๕๕,๕๒๐	๔๒,๐๐๐	-
นักพัฒนาชุมชน ชก.	นางสาวปิยรินทร์ เขตเจริญ	๒๙๙,๖๔๐	-	-
เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ชง.	นางสาวโสภัญญา วงษ์สุวรรณ	๑๙๔,๒๘๐	-	-
<b>กองส่งเสริมการเกษตร</b>				
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร	ว่าง	๓๙๗,๓๒๐	๔๒,๐๐๐	-
นักวิชาการเกษตร ปก.	ว่าง	๑๙๔,๖๔๐	-	-
<b>หน่วยตรวจสอบภายใน</b>				
นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ว่าง	๓๕๕,๓๒๐	-	-
<b>รวม</b>	<b>๓๐</b>	<b>๑๖,๑๐๑,๒๔๐</b>	<b>๖๙๐,๐๐๐</b>	

ปัญหา/อุปสรรค

- บุคลากรมีไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติไม่ครบตามแผนอัตรากำลัง
- การดำเนินโครงการกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ของบุคลากรมีน้อย

ข้อเสนอแนะ

- เห็นควรสรรหาบุคลากรให้ครบตามตำแหน่งตามแผนพัฒนาบุคลากร
- เพิ่มโครงการพัฒนาศักยภาพสร้างความสัมพันธ์บุคลากรภายในองค์กร