



ประกาศเทศบาลตำบลเขาวไร่

เรื่อง กำหนดเวลาปฏิบัติราชการจำนวนวันเวลา จำนวนครั้งการมาสาย เพื่อประกอบการพิจารณา
เลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานเทศบาล และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นพ.ศ. ๒๕๕๒และประกาศ
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดมหาสารคามเรื่องกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน เทศบาล
พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติม โดยได้มีการกำหนดเงื่อนไขให้พนักงานเทศบาลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้น
เงินเดือนในแต่ละครั้งต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ นายกเทศมนตรีกำหนดเป็นหนังสือก่อนแล้ว
โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นอันเป็นที่ตั้งของหน่วยงาน

ทั้งนี้เพื่อให้เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล นายกเทศมนตรี
ตำบลเขาวไร่ จึงขอประกาศกำหนดเวลาการมาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลาจำนวนครั้งการ มาทำงานสายเพื่อใช้
ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานเทศบาล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๗๐ โดยมีหลักเกณฑ์ดังนี้

๑. การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปี ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๗๐)
ลาไม่เกิน ๒๓ วัน ไม่รวมวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะประเทศซาอุดีอาระเบียเฉพาะ
วันลาที่มีสิทธิได้รับเงินระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ้างเงินเดือน

(ข) ลาคลอดไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกิน
หกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไป
กลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจคัดเลือกเข้ารับราชการทหาร เข้ารับการระดมพล เข้าฝึกวิชาทหาร เข้ารับ
การทดลองความพร้อม

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์กรการระหว่างประเทศ ไม่เกิน ๑ ปี

(ซ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรเฉพาะเวลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตาม กฎหมายว่า
ด้วยการจ้างเงินเดือน

(ณ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ
การนับจำนวนวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน สำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วย และวันลาป่วยที่ไม่ใช่
วันลาป่วยตาม (ง) ให้นับเฉพาะวันทำการจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรอบครึ่งปีงบประมาณ

๒. การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปีครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๗๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๗๐)
ลาไม่เกิน ๒๓ วัน ไม่รวมวันลาดังต่อไปนี้

(ข) ลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะประเทศซาอุดีอาระเบียเฉพาะ
วันลาที่มีสิทธิได้รับเงินระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ้างเงินเดือน

(ข) ลาค่อดไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกิน
หกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไป
กลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจคัดเลือกเข้ารับราชการทหาร เข้ารับการระดมพล เข้าฝึกวิชาทหาร เข้ารับ
การทดลองความพร้อม

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์กรการระหว่างประเทศ ไม่เกิน ๑ ปี

(ซ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรเฉพาะเวลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตาม กฎหมายว่า
ด้วยการจ้างเงินเดือน

(ณ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

การนับจำนวนวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน สำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วย และวันลาป่วยที่ไม่ใช่
วันลาป่วยตาม (ง) ให้นับเฉพาะวันทำการจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรอบครึ่งปีงบประมาณ

๓. ผู้รับการประเมินที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเพิ่มค่าจ้าง (หนึ่งขั้น)
จะต้องมีผลการปฏิบัติงานในห้วงระยะเวลาการปฏิบัติราชการหกเดือนดังนี้

๓.๑ จำนวนการลาไม่เกิน ๑๐ วัน (ลาทุกประเภท)

๓.๒ จำนวนการมาทำงานสายไม่เกิน ๑๐ ครั้ง

๓.๓ ไม่ขาดราชการ

๓.๔ มีผลการปฏิบัติงานที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นและอยู่ใน หลักเกณฑ์
การใดประการหนึ่งหรือหลายประการดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีเด่นและมีประสิทธิภาพ และ
ประสิทธิผลอันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดีต่อทางราชการและสังคมจนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้

(๒) ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือได้ค้นคว้าหรือประดิษฐ์สิ่งใดสิ่ง หนึ่งซึ่ง
เป็นประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษและทางราชการได้ดำเนินการตามความคิดริเริ่มหรือได้รับรองให้ ใช้อย่าง
ค้นคว้าหรือสิ่งประดิษฐ์นั้น

(๓) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตึงเครียดอันตรายมากหรือมีการต่อสู้เสี่ยง
ต่อความปลอดภัยของชีวิตเป็นกรณีพิเศษ

(๔) ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษและปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย

(๕) ปฏิบัติงานตำแหน่งหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเห็นชอบยกย่องเป็นพิเศษและงานนั้นได้ผลดียิ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและสังคม

(๖) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำการอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดียิ่งแก่ประเทศชาติ

๔. ผู้รับการประเมินที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเพิ่มค่าจ้าง (ครั้งขึ้น) จะต้อง มีผลการปฏิบัติราชการในห้วงระยะเวลาการปฏิบัติราชการหกเดือนดังนี้

๔.๑ จำนวนวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน (ลาได้ทุกประเภท)

๔.๒ จำนวนการมาทำงานสายไม่เกิน ๑๐ ครั้ง

๔.๓ ไม่ขาดราชการ

๔.๔ มีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๗๐%

๕. การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปีครั้งที่ ๑ หรือครั้งที่ ๒ ในแต่ละครึ่งหากพนักงานเทศบาล ทำงานสายเกิน ๑๐ ครั้งหรือลาเกิน ๒๓ วันทำการ (ไม่รวมวันลาที่กำหนด ข้างต้น) หรือจงใจละเลย ละทิ้งทอดทิ้ง หน้าที่ราชการจะไม่ได้รับการพิจารณาความดีความชอบเลื่อนขั้น เงินเดือนผลประโยชน์ตอบแทนอื่นในกรณีพิเศษ ในรอบระยะเวลานั้นๆ และจะถูกดำเนินการลงโทษทางวินัย

๖. การตรวจสอบเวลาการมาและการกลับจะตรวจสอบจากสมุดลงเวลาราชการ เป็นอันดับต้น หากมีเหตุจำเป็นให้ระบุสาเหตุในสมุดลงเวลาราชการ

๗. ในกรณีมีการกิจการราชการเช่นประชุมอบรมสัมมนาเดินทางไปราชการหรือลา เมื่อเสร็จสิ้นภารกิจ ให้ลงบันทึกในสมุดลงเวลาช่วงวันเวลาที่ไปปฏิบัติภารกิจหรือลา (หากไม่ลงบันทึกในสมุดลงเวลา ราชการถือว่า ขาดราชการ)

๘. การลาให้ส่งใบลาให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบก่อนวันลาไม่น้อยกว่า ๓ วันทำการ (ยกเว้นการ ลาป่วยหรือกรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน) และต้องได้รับอนุญาตจากนายกเทศมนตรี การลาที่ไม่ส่งใบลาเลยถือว่า ขาดราชการในกรณีลาป่วยหรือกรณีเกิดเหตุฉุกเฉินให้เขียนใบลาในวันรุ่งขึ้นของการมาปฏิบัติราชการ หากไม่ส่งใบลาภายใน ๑ วันถือว่าขาดราชการ

๙. การไม่ลงชื่อในสมุดลงเวลาราชการถือว่าขาดราชการ

ทั้งนี้ให้ประกาศของเทศบาลตำบลเขวไร่ เรื่องกำหนดเวลาการปฏิบัติราชการจำนวนวันลา จำนวนครั้งการมาทำงานสายในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาล เป็นส่วนหนึ่งในการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลตำบลเขวไร่ เพื่อนำเสนอพิจารณาความดี ความชอบและในการเลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งการประเมินหรือเลื่อนระดับหากกรณีพนักงานเทศบาล ผู้ใดฝ่าฝืน หรือจงใจมีเจตนาไม่ปฏิบัติตามระเบียบหรือประกาศในระบบราชการจะต้องได้รับโทษ ทางวินัย ๕ สถาน

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายคำศิลป์ วิเศษดี)

นายกเทศมนตรีตำบลเขวไร่